REVISTA
DE ESTUDIOS

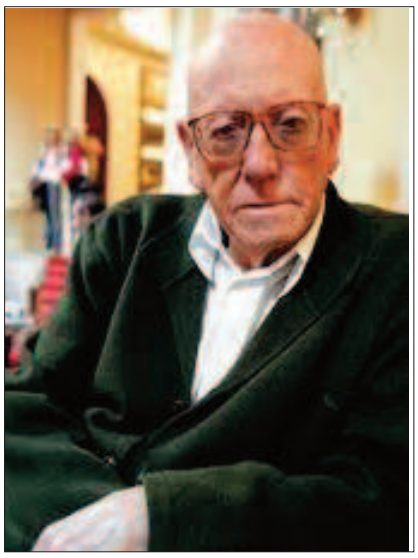
ANÁLISIS, REFLEXIÓN Y DEBATE

2012
Junio
41

EL ANÁLISIS

RODOLFO BENITO

La cumbre del G-20 y el Congreso sobre trabajo, economía y sociedad'



ENTREVISTA A RAMIRO PINILLA

Aquella edad inolvidable, o cómo preservar la dignidad

TERESA ARANGUREN

Elogio a Ramiro Pinilla

JAVIER JIMÉNEZ

El rescate y la nueva gobernanza económica europea

MANEL GARCÍA BIEL

Cajas de ahorros: ¿héroes o villanos?

PEPE GÁLVEZ

Negras tormentas: diálogos para ver

ALICIA DURÁN

Ataque letal a la ciencia española

JESÚS CRUCES Y ALICIA MARTÍNEZ

El tiempo de trabajo en España

LOS DATOS TIENEN LA PALABRA

Jesús Cruces

MANUEL DANIEL RODRÍGUEZ ROZADA

Acción sindical desde un comité europeo: evaluación sobre el estrés en el grupo France Telecom

EL COMPROMISO DE LA MEMORIA

Fernando Álvarez

PRESENTACIÓN

Juan Jorganes | DIRECTOR

Negras tormentas. La literatura y el humor explican el presente, porque no bastan las ciencias económicas y sociales. Unas jornadas en mayo que llamamos *Negras tormentas* y que apellidamos *Jornadas sobre la crisis, la cultura y el sindicalismo* para ayudarnos a comprender el presente y en junio un *Congreso sobre trabajo, economía y sociedad* para debatir alternativas a las negras tormentas del presente.

"Envueltos en nubes oscuras sentimos la necesidad de ver las causas y la gravedad de lo que nos sucede individual y colectivamente, de ver la salida, otra salida diferente y alternativa", escribe **Pepe Gálvez** (Área de Cultura de la Fundación 1º de Mayo).

Javier Jiménez, secretario confederal de Políticas Sectoriales de CC OO, nos traduce el intrincado lenguaje del Gobierno, que no llama rescate al rescate, y de la Comisión Europea, que dice recomendaciones cuando quiere decir órdenes. "Ahora comienzan las verdaderas negociaciones con la troika comunitaria para concretar la cuantía, características y condicionantes del rescate", aclara Jiménez, porque en contra de lo afirmado, no hay nada resuelto "ya que no está cerrado el contenido del Memorando de entendimiento que debe suscribir el Estado con la Comisión".

Manel García Biel, exrepresentante de los trabajadores en el consejo de administración de La Caixa, afirma, a propósito del desmantelamiento de las cajas de ahorro, que con la crisis "se planteó una reestructuración de las cajas precipitada, y ahora podemos afirmar que falta de todo tipo de perspectiva".

En este número también se habla de literatura en la entrevista que **Carmen Rivas** realiza a **Ramiro Pinilla**. De literatura y de que hay que entender al otro: "Comprensión, la palabra que yo siempre tengo es comprensión del otro". Elogia la periodista y escritora **Teresa Aranguren** a Pinilla: "Sus personajes tienen el aliento trágico de los héroes griegos, aunque no es al destino fijado por los dioses a lo que se enfrentan sino a la resistencia indiferente de la vida frente a los esfuerzos, los anhelos, la voluntad del ser humano".

Alicia Durán, directora del Área de Ciencia y Tecnología de la Fundación 1º de Mayo, asegura que los recortes en los presupuestos generales del Estado "condenan al sector público de la investigación a la casi paralización, al reducir su fuente esencial de financiación. Castigan sin paliativos al principal impulsor de la I+D+i en España".

Se deshacen algunos tópicos en el artículo de **Jesús Cruces** y **Alicia Martínez** (Servicio de Estudios de la Fundación 1º de Mayo) basado en un estudio sobre el tiempo de trabajo en España: "De acuerdo con los datos de diversas fuentes estadísticas internacionales, en España se realizan más horas de trabajo que en otros países europeos".

Manuel Daniel Rodríguez Rozada, representante de CC OO en el comité europeo de France Telecom, explica un caso práctico de acción sindical en una empresa trasnacional, un reto que afronta el sindicalismo internacional en el día a día.

Cierra este número un dibujo de autor desconocido. Se encuentra en un expediente del Fondo Documental de la Delegación Exterior de Comisiones Obreras (DECO), que custodia el Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo. El citado expediente contiene una serie de documentos generados por la DECO en sus gestiones para organizar en Milán una gran exposición de pintura y artes plásticas, con el propósito de recaudar fondos destinados a la solidaridad con las luchas de las Comisiones Obreras. <

REVISTA DE ESTUDIOS

Consejo de Redacción: Laura Arroyo Romero-Salazar, Ramón Baeza, Rodolfo Benito, Ana Isabel Fernández Asperilla, Carmen Rivas Avila, Fernando Rocha, Elvira S. Llopis, Juan Vargas.

Fundación 1º de Mayo
Centro Sindical de Estudios de CCOO
C/ Arenal, 11. 28013 Madrid.
Tel.: 913640601. Fax: 913640838
www.1mayo.ccoo.es | 1mayo@1mayo.ccoo.es
ISSN: 1989-4724

ANÁLISIS

RODOLFO BENITO | PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO y SECRETARIO CONFEDERAL DE ESTUDIOS DE CC OO

La cumbre del G-20 y el Congreso sobre trabajo, economía y sociedad'

Coincidiendo con las reuniones del G20 en Los Cabos (México), la Confederación Sindical Internacional (CSI) ha dado a conocer las conclusiones de una macroencuesta mundial realizada en trece países, incluyendo diez economías del G20, en la que solo una de cada diez personas cree que la austeridad funcionará. Dos terceras partes de los encuestados se declaran favorables a invertir en empleo y crecimiento.

Las conclusiones de la encuesta coinciden plenamente con las demandas del movimiento sindical internacional, que reclama una política que favorezca el crecimiento y el empleo y que destierre definitivamente las acciones que están volviendo a hundir a sus economías en la recesión y la destrucción de puestos de trabajo.

El desempleo global afecta ya a 210 millones de personas con 75 millones de jóvenes desempleados. La OIT estima que deberían crearse 21 millones de puestos de trabajo anuales de aquí a 2015 para volver a las tasas de desempleo previas a la crisis.

Pero la declaración final de la cumbre del G20 no contempla medidas concretas y coordinadas para impulsar los objetivos de crecimiento y creación de empleo; tampoco para que Europa salga de la recesión económica.

Organizado por la Fundación 1º de Mayo, se celebró en Madrid los días 21 y 22 de junio el *Congreso sobre trabajo, economía y sociedad*. Contó en la sesión inaugural Josep Stiglitz e Ignacio Fernández Toxo. En su declaración final, se ha planteado la urgente necesidad de democratizar, regulándolos políticamente, la globalización financiera y los derechos sociales. Se subraya que son los Gobiernos democráticos y no los mercados financieros los que tienen que establecer los programas políticos.

En la declaración del Congreso, se destacan las propuestas de la CSI para lograr un cambio profundo de las principales instituciones mundiales, comenzando por la ONU y el Fondo Monetario Internacional, y fortaleciendo el papel de la OIT como instancia de prescripción social y promoción del trabajo decente.

> **La declaración final de la cumbre del G20 no contempla medidas concretas y coordinadas para impulsar los objetivos de crecimiento y creación de empleo**

> **En la reunión paralela a la del G20, el movimiento sindical internacional ha reclamado una política que favorezca el crecimiento y el empleo**

> **La OIT estima que deberían crearse 21 millones de puestos de trabajo anuales de aquí a 2015 para volver a las tasas de desempleo previas a la crisis**

Crecimiento inclusivo y creación de empleo

Precisamente, la CSI, en la declaración de la cumbre del Trabajo, paralela a la cumbre del G20, insiste en abandonar las políticas de austeridad y en centrarse en un crecimiento inclusivo y en la creación de empleo. El sindicalismo internacional exige trabajo decente y salarios dignos.

En esa dirección, el *Congreso sobre trabajo, economía y sociedad* reclama reactivar la economía mundial para el crecimiento y el empleo, considerados como una parte fundamental -además de prioritaria- de la acción política inmediata y no meros objetivos declarativos. Se reclaman, por tanto, compromisos ciertos para incrementar la inversión pública en la creación de empleo, la educación y la formación para jóvenes, así como el desarrollo de una economía más sostenible y unos servicios públicos de calidad.

La declaración final del Congreso propone, asimismo, la elaboración y dotación presupuestaria de un plan de acción del G20 para apoyar la implementación de un suelo de protección social, incluyendo el cumplimiento del convenio 102 de la OIT sobre seguridad social.

Limitar la talla y la complejidad de los bancos mundiales considerados "demasiados grandes para quebrar" o la separación obligatoria de las actividades bancarias comerciales y de inversión, eliminando las estrategias de operaciones bursátiles ultraespeculativas, son algunas de las propuestas de la CSI en la declaración sindical de Los Cabos.

Coincidiendo con estos planteamientos, el Congreso organizado por la Fundación 1º de Mayo ha incorporado en su declaración final la inmediata regulación del sector financiero, garantizar el control y transparencia de las instituciones financieras internacionales, la eliminación de los paraísos fiscales, la introducción urgente de una tasa sobre las transacciones financieras. Medidas todas ellas que han de ir acompañadas de instrumentos de una gobernanza global democrática.

El *Congreso sobre trabajo, economía y sociedad* subraya que son los Gobiernos democráticos y no los mercados financieros los que tienen que establecer los programas políticos

La declaración Congreso es una llamada a proyectar socialmente que hay alternativas en España, en Europa y a nivel internacional

La reivindicación del sindicalismo, el fortalecimiento de sus procesos de representación e interlocución, resultan especialmente necesarios en una coyuntura como la actual

Nuevo contrato social para Europa

La Unión Europea vive la crisis más grave desde su fundación a causa del déficit democrático y de la hegemonía conservadora. La declaración del congreso es taxativa: no puede seguir habiendo euro ni mercado único sin unión fiscal, un Tesoro europeo y un Banco Central que convine el objetivo del control de precios con la creación de empleo, la reducción de las desigualdades y la promoción de un crecimiento sostenible. Necesitamos una Europa política, que ha de construirse sobre la base de una identidad compartida y cuya clave de bóveda solo puede ser un modelo social asentado en el Estado de bienestar.

En este contexto, la iniciativa adoptada por la Confederación Europea de Sindicatos, articulada en torno a la propuesta de un nuevo contrato social para Europa, adquiere un enorme valor estratégico.

Hay alternativas

La declaración Congreso, en la que han participado los 350 congresistas (sindicalistas, expertos de las distintas áreas del conocimiento e investigadores académicos de una veintena de universidades españolas y europeas) es una llamada a proyectar socialmente que hay alternativas en España, en Europa y a nivel internacional.

Alternativas y propuestas que parten para el caso de España de que la prioridad no es otra que el empleo, y de que es necesario recuperar la calidad democrática y el diálogo social, roto por el Gobierno de Rajoy, que hay que insistir en la necesaria reforma fiscal y en la lucha contra el fraude, que hay que reducir la desigualdad y los riesgos de exclusión, a la que se ven abocados millones de españoles, que hay que aumentar la protección social y los servicios del Estado de bienestar, concebidos como un factor de cohesión social y de crecimiento económico y del empleo. Hay que seguir insistiendo hasta la saciedad en que la deuda pública en España está en la media de la UE, o por debajo, y que el problema no es la deuda pública sino la privada.

La necesidad de caminar hacia un nuevo modelo productivo es clave y también derogar la reforma laboral, que no solo va a generar más desempleo, sino que elimina derechos y precariza el empleo y devalúa los salarios. Esta legislación refuerza la idea de un modelo de crecimiento caduco y enormemente vulnerable a situaciones de crisis.

Reivindicación del sindicalismo

La declaración, al igual que las conclusiones de la cumbre del Trabajo de Los Cabos, finaliza reivindicando el sindicalismo y la acción sindical en una llamada a democratizar las relaciones industriales para hacer frente al desempleo y a la precariedad laboral, a los procesos de desigualdad social, fortaleciendo la legitimidad y la eficacia de los mecanismos de regulación laboral, tanto legales (Derecho del Trabajo) como institucionales (diálogo social y negociación colectiva) y organizativos (los sindicatos).

La reivindicación del sindicalismo, el fortalecimiento de sus procesos de representación e interlocución, la mejora de sus estrategias y alternativas, resultan especialmente necesarios en una coyuntura como la actual, caracterizada por una profunda crisis económica y fractura social que amenazan con arrasar gran parte de las conquistas históricas del movimiento obrero. <



JAVIER JIMÉNEZ | SECRETARIO CONFEDERAL DE POLÍTICAS SECTORIALES DE CC OO

El rescate y la nueva gobernanza económica europea

Más allá del debate semántico en torno a los eufemismos con los que el Gobierno niega la condición de haber solicitado un rescate, es necesario fijar la atención sobre la declaración oficial del Eurogrupo, para determinar si la asistencia financiera lleva aparejada alguna "condicionalidad macroeconómica" más allá de los requisitos que se impongan al sector financiero.

Con respecto al mecanismo de rescate, el comunicado señala que "La asistencia financiera sería suministrada por el Fondo Europeo de Estabilidad Financiera (FEEF)/Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE) para la recapitalización de instituciones financieras" y que "El Gobierno español tendrá la plena responsabilidad de la asistencia económica y firmará el Memorando de Entendimiento."

El objetivo del Fondo (EFSF por sus siglas en inglés), basado en el artículo 122 del Tratado de Funcionamiento de la UE (TFUE), es proporcionar financiación a los Estados miembros, para lo que, tras la solicitud al Eurogrupo, se debe realizar una valoración independiente sobre el grado de dificultad de las instituciones financieras, su importancia sistémica y la magnitud de la amenaza para la estabilidad financiera, los riesgos de contagio al conjunto de la eurozona y el impacto de la concesión del crédito sobre la situación fiscal del Estado miembro.

Por ello, se puede concluir que la elección y evaluación por parte de auditores externos e "independientes", que pone en marcha el mecanismo de rescate, se produjo a mediados de mayo, mucho antes de celebrarse la reunión extraordinaria del Eurogrupo donde se realiza la "solicitud formal" de asistencia financiera.

Negociaciones y condiciones

Es ahora cuando comienzan las verdaderas negociaciones con la troika comunitaria para concretar la cuantía, características y condicionantes de la misma, aunque algunos aspectos hayan podido ocupar las conversaciones "discretas", reconocidas por Mariano Rajoy, entre el Eurogrupo y el Gobierno de España.

En contra de lo afirmado, no hay nada resuelto ya que no está cerrado, ni mucho menos, el contenido del Memorando de entendimiento que debe suscribir el Estado con la Comisión, que actúa en representación de los estados de la zona euro que conforman el FEEF, debido, entre otras cosas, a que no se conoce el dictamen final de los auditores externos del que dependen la cantidad estimada como necesaria para la asistencia financiera y las medidas dirigidas al conjunto del sector financiero español.

> **Ahora comienzan las verdaderas negociaciones con la troika comunitaria para concretar la cuantía, características y condicionantes del rescate**

> **La UE exige la aplicación plena de las "recomendaciones", ya que se revisa de forma paralela su cumplimiento a la prestación de la ayuda económica al sector financiero**

La declaración final no deja lugar a dudas: "El Eurogrupo considera que las condiciones de la asistencia financiera deberían centrarse en reformas específicas dirigidas al sector financiero, incluyendo planes de reestructuración en línea con las normas de la UE sobre ayudas estatales y reformas estructurales horizontales del sector financiero nacional".

La capacidad del país beneficiario para reembolsar el préstamo otorgado debe ser garantizada por un marco equilibrado de política macroeconómica y una política fiscal acorde con el Pacto de Estabilidad y Crecimiento, cumpliendo plenamente las decisiones del Consejo y las recomendaciones destinadas a garantizar la corrección de déficit excesivo, ya que el Estado es el responsable final.[1]

Aunque se realiza con el lenguaje habitual de las instituciones europeas, la declaración señala que "El Eurogrupo confía en que España respetará sus compromisos bajo el procedimiento por déficit excesivo y

con respecto a las reformas estructurales, con vistas a corregir los desequilibrios macroeconómicos en el marco del semestre europeo. El progreso en estas áreas será revisado de cerca y regularmente en paralelo con la asistencia financiera".

En esa línea van las afirmaciones del comisario europeo de Asuntos Económicos, Olli Rehn, tras la solicitud de ayuda financiera, sobre que el rescate no supone "nuevas condiciones" en otras áreas, más allá de la banca, pero que España debe aplicar "la condicionalidad política normal en el marco de la gobernanza económica reforzada de la UE".

Queda claro, así, que exige la aplicación plena de las "recomendaciones" que se han efectuado a España hasta ahora, ya que se revisa de forma paralela su cumplimiento a la prestación de la ayuda económica al sector financiero, por lo que la no aplicación de las citadas recomendaciones acarrearía su suspensión.

La gobernanza económica europea

En el transcurso de la crisis se ha impuesto en las instituciones europeas la tesis de que el Pacto de Estabilidad y Crecimiento (PEC) no sólo no ha impedido el desequilibrio de las finanzas de los Estados miembros, sino que no disponía de instrumentos validos para recuperar su equilibrio, y por ello, se debía establecer una regulación más estricta.

La conclusión de este debate desemboca en la aprobación del 'six-pack', compuesto por cinco reglamentos y una directiva, donde se endurecen tanto el brazo "preventivo" como el "correctivo" del PEC y se instituye el mecanismo de alerta para la corrección de los desequilibrios macroeconómicos.

La reforma prevé que los Estados no sólo deben presentar objetivos para sus déficits presupuestarios estructurales, sino también para el crecimiento de sus gastos públicos. En el caso de los que no han alcanzado la estabilidad fiscal, la tasa de crecimiento del gasto público debe ser inferior a la de crecimiento de su PIB. Más allá, el Consejo puede, por primera vez, imponer sanciones en el marco del procedimiento.

La reforma no sólo se determina la necesidad de cumplir con el criterio del 3% de déficit, sino que se establece un nuevo requisito: alcanzar el criterio del 60% de participación de la deuda pública en el PIB.

A esto, debemos sumar el Pacto por el Euro PLUS para *"mejorar la coordinación de la política económica en la UE y promover la convergencia económica"* que se apoya en los instrumentos y procedimientos existentes: la Estrategia Europa 2020, el semestre europeo, las directivas integradas de crecimiento y empleo y el



"Todo el nuevo entramado de gobernanza económica carece de cualquier procedimiento de debate, decisión y control verdaderamente democráticos

"La Comisión insiste en que nuestro sistema tributario se basa "demasiado" en impuestos directos, mientras que los indirectos son "relativamente bajos en comparación con la media de la UE"

PEC y el Tratado de Estabilidad, Coordinación y Gobernanza de la Unión Económica y Monetaria (y del Tratado Constitutivo del Mecanismo Europeo de Estabilidad que lleva asociado), que integra las reglas de umbrales de déficit y deuda pública, procedimiento corrector del déficit excesivo y los mecanismos de sanción correspondientes, junto a la obligación de introducir en las Constituciones nacionales reglas de endeudamiento máximo, en un nuevo instrumento jurídico.

La denominada nueva gobernanza económica está enfocada, sobre todo y de manera asimétrica, a los países con déficit y desequilibrios presupuestarios, exigiéndoles reiteradamente mayores compromisos, además de la superposición acumulativa de condicionantes y obligaciones que los Estados miembros deben de acordar con la Comisión y de esta, reciben recomendaciones, advertencias y sanciones si no los cumplen. Es probable suponer que un gran número de Estados se verá involucrado casi permanentemente en el brazo preventivo o correctivo del procedimiento impuesto por el Consejo.

Todo el nuevo entramado de gobernanza económica,

se basa en automatismos burocráticamente organizados, persigue la reducción del modelo social europeo y esta fuera del control tanto de los parlamentos nacionales como del europeo y de los interlocutores económicos y sociales. En definitiva, carente de cualquier procedimiento de debate, decisión y control verdaderamente democráticos.

Así, estamos sujetos a la totalidad de obligaciones incluidas en las orientaciones, observaciones y recomendaciones acumulativas de los diferentes procedimientos de gobernanza europea y que determinan la 'condicionalidad macroeconómica' a la que está sometida España.

Observaciones y recomendaciones para España

La Comisión afirma que, a pesar de lo urgente de la situación y de que muchos de los cambios "están actualmente siendo considerados o aplicados bajo la presión de los acontecimientos", existen lagunas en la aplicación de las directrices, por una puesta en marcha parcial o incorrecta de las mismas.

El *six-pack*, compuesto por cinco reglamentos y una directiva, endurece tanto el brazo "preventivo" como el "correctivo" del Pacto de Estabilidad y Crecimiento

Se reconoce que España ha seguido las recomendaciones en materia de pensiones, pero debe "acelerar el aumento de la edad de jubilación"

Afirma que se deben cumplir los objetivos presupuestarios acordados a pesar de las fluctuaciones de las condiciones macroeconómicas, ya que su corrección a la baja "no debería producir retrasos en la corrección de déficits excesivos", por lo que el "cumplimiento estricto" de la Ley de Estabilidad Presupuestaria y la adopción de medidas fiscales "enérgicas a escala regional" mitigarían los riesgos de desvío.

La Comisión insiste en que nuestro sistema tributario se basa "demasiado" en impuestos directos, mientras que los indirectos son "relativamente bajos en comparación con la media de la UE", por lo que la presión fiscal se debe desplazar desde el trabajo hacia el consumo y el medioambiente (señala los impuestos especiales de hidrocarburos, la gestión y control de residuos y las tarifas por consumo y depuración del agua), ampliando la base tributaria y "racionalizando" las subvenciones fiscales, disminuyendo el sesgo que se provoca a favor del endeudamiento para el acceso en propiedad de la vivienda.

Se reconoce que España ha seguido las recomendaciones en materia de pensiones, pero, debido a que las perspectivas macroeconómicas se están "deteriorando" se limitan los efectos de la reforma, por lo que se debe "acelerar el aumento de la edad de jubilación y de la introducción del factor de sostenibilidad previsto".

Aunque la reforma laboral es calificada de "adecuada", la Comisión piensa que no es suficientemente ambiciosa porque no aborda plenamente la utilización de las cláusulas de indización de los salarios a la inflación, o el coste del despido de los contratos permanentes que, en su opinión, sigue siendo elevado en relación con los temporales.

Así mismo, cree que el límite de dos años de validez para la prórroga de los convenios es excesivo (lo que ha motivado que el Gobierno aproveche una enmienda de Foro Asturias para reducirlo a uno en el trámite parlamentario de la reforma), y cuestiona los mecanismos de arbitraje en la resolución de conflictos, al entender que pueden impedir la aplicación en toda su extensión de la reforma.

Como parte del saneamiento del sistema fiscal, requieren que se dé prioridad a las "infraestructuras esenciales" por lo que hay que limitar la inversión a los proyectos asequibles y que cuenten con "una verdadera demanda", a la vez que los usuarios del transporte "deberán soportar una parte más proporcionada de los costes globales del transporte mediante la aplicación generalizada del principio usuario-pagador".

Además, se deben acelerar las reformas en los servicios, especialmente en el sector del comercio minorista y los servicios profesionales, mejorar el "entorno empresarial" y la reducción de las cargas administrativas. Califica de "freno" a las Administraciones autonómicas que, en su opinión, generan dispersión regulatoria y fraccionan el mercado interior.

Se determina que hay que "mejorar la capacidad y rendimiento de las Administraciones públicas y del sistema judicial", a la vez que se requiere una mayor apertura a la competencia de los servicios de transporte, "particularmente en ferrocarriles y puertos" y la aplicación de criterios de sostenibilidad de la red aeroportuaria para "evitar una duplicación de aeropuertos innecesaria".

Sobre nuestro sistema energético, se critica la tarifa de último recurso, porque no refleja los costes reales del suministro, y la suspensión de las ayudas a las energías renovables, porque dificultarán que España

alcance los objetivos energéticos y climáticos comprometidos. Se considera que existe una compensación excesiva a las centrales nucleares e hidroeléctricas, ya amortizadas, o se habla del mantenimiento de las subvenciones "ineficientes" al carbón.

También piden la revisión de las prioridades de gasto y reasignar los fondos para facilitar el acceso a la financiación para PYMES, investigación, innovación y juventud; y redoblar los esfuerzos para reducir el abandono prematuro de la escuela y aumentar la participación en las actividades de educación y formación profesional, aunque se valora positivamente la *"racionalización de la oferta educativa y el ajuste de los derechos de las tasas universitarias a los costes reales"* animando a seguir ese camino.

"Se valora la "racionalización de la oferta educativa y el ajuste de los derechos de las tasas universitarias a los costes reales"

"En pobreza y exclusión social, se señala que España es uno de los países de la UE donde el sistema de protección social hace menos por reducir la pobreza

En pobreza y exclusión social, se señala que España es uno de los países de la UE donde el sistema de protección social hace menos por reducir la pobreza, por los efectos limitados de redistribución entre los grupos de renta, y que la proporción que representa el gasto de España en prestaciones por hijos y familiares en su gasto total en protección social es inferior a la media de la UE.

Lo enunciado anteriormente es la hoja de ruta que el Gobierno abordará los próximos meses, en ocasiones realizando una interpretación más neoliberal y plagada de prejuicios ideológicos, si cabe, que la emanada de las instituciones europeas a la hora de aplicar algunas reformas y que, con su desparpajo habitual, intentará desvincular de las condiciones macroeconómicas impuestas como condición necesaria para recibir la asistencia financiera tras la solicitud de rescate. <

NOTAS:

[1] FSF_guideline_on_recapitalisation_of_financial_institutions



INFORMES FUNDACIÓN 1º MAYO WWW.1MAYO.CCOO.ES

Legitimidad y financiación sindical en España y en la Unión Europea

Informe realizado por Pere Beneyto, Profesor de Sociologia de la Universidad de Valencia y Director del Observatorio de Afiliación y Representacion Sindical de la Fundacion 1º de Mayo, en el que se analizan los aspectos de legitimidad, derechos sindicales y fuentes de financiación sindical en España y en la Unión Europea.



INFORMES FUNDACIÓN 1º MAYO WWW.1MAYO.CCOO.ES

Participación sindical en Europa y representación en tiempos de crisis

Informe realizado por Amaia Otaegui, socióloga de la Fundación 1º de Mayo, en el que se refleja el importante papel de los agentes sociales para contrarrestar o paliar el impacto de la crisis y las graves consecuencias sobre el tejido social, y evidenciando la fortaleza de las instituciones de representación de los trabajadores y las instituciones nacionales de diálogo social.



MANEL GARCÍA BIEL | EXREPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA CAIXA

Cajas de ahorros: ¿héroes o villanos?

La crisis económica ha provocado la práctica desaparición de unas instituciones financieras centenarias: las cajas de ahorros. Durante mucho tiempo, habían alcanzado un amplio prestigio como entidades financieras. Por su origen social eran una alternativa a la banca privada y unas entidades enraizadas y vinculadas a la sociedad a la que revertían sus beneficios en forma de obra social. Ahora, después de la repercusión de la crisis en el sistema financiero, parece como si las cajas hubieran sido un nido de corrupción, nepotismo y mala gestión. Pero, ¿cuál es la verdadera realidad de las cajas de ahorros?

No existe una única realidad de las cajas de ahorros. Han existido cajas bien gestionadas (La Caixa, Ibercaja, Unicaja, las Kutxas vascas, Caja Murcia, Caja Asturias, etc.) y sin problemas frente a otras donde ha habido una gestión cuanto menos negligente. Las cajas, en su conjunto, han sufrido problemas derivados de la situación económica y de la crisis financieroinmobiliaria, de una supervisión deficiente, de la propia gestión de las entidades, muy diversa entre sí, y, finalmente, de decisiones políticas erróneas en su reestructuración final.

“Igual que la crisis de la reconversión industrial se llevó por delante la práctica totalidad de la banca industrial, la actual crisis derivada del crash inmobiliario ha comportado la caída del modelo de cajas

“Tanto bancos como cajas se sobreendeudaron sin que, en ningún caso, ni el supervisor ni el Gobierno dieran la más leve voz de alarma

“La repercusión de la crisis es mayor en las cajas por el gran incremento del paro y la imposibilidad del pago de préstamos en los particulares, que son clientes de cajas más que de bancos

Los problemas

El inicio de los problemas en las cajas tiene lugar en la llamada *década de oro* de la economía española, es decir, la época del crecimiento económico basado en la construcción, que concluyó con el estallido de la burbuja inmobiliaria. El cual atrapó a todo el sistema financiero, pero con mayor repercusión a las cajas en cuanto banca de las familias, en algunos casos agravado por la influencia exógena de la vinculación o influencia del poder político. Podemos afirmar que, igual que la crisis de la reconversión industrial se llevó por delante la práctica totalidad de la banca industrial, la actual crisis derivada del crash inmobiliario ha comportado la caída del modelo de cajas.

Un componente del modelo derivado del crecimiento económico basado en el sector inmobiliario fue el crecimiento exponencial del crédito a todo nivel, potenciado y exaltado por las políticas económicas gubernamentales. Esta exaltación del crédito comportó que la sociedad viviera en un espejismo de falsa riqueza derivada de la sobreutilización crediticia. Afectó a todos los ámbitos de la sociedad, desde las empresas hasta los particulares, y, repetimos, fue auspiciado por políticas económicas y fiscales procíclicas. Ejemplos son las sucesivas rebajas fiscales, o el mantenimiento de las desgravaciones fiscales por compra de vivienda.

Esta demanda de crédito comportó un sobreendeudamiento externo excesivo de las entidades de crédito, tanto bancos como cajas, así como la relajación de las garantías en la concesión de los préstamos por parte de las entidades financieras. La locura crediticia llevó a excesos que ningún regulador ni autoridad trató de moderar. Así, vimos que no sólo los particulares y las familias se endeudaban sino que grandes operaciones empresariales, especialmente inmobiliarias, se efectuaron prácticamente a crédito, sin inversión directa de capital propio.

Tanto bancos como cajas se sobreendeudaron por encima de sus posibilidades sin que, en ningún caso, ni el supervisor ni el Gobierno dieran la más leve voz de alarma. Pero, ¿por qué la crisis repercute de una forma más directa en las cajas que en los bancos?

Cabe decir que el negocio de los grandes bancos tiene una diversificación internacional que les permite amortiguar el coste de su negocio a nivel estatal. Los problemas derivados de fallidas de grandes promotores afecta, en general, por igual a bancos y a cajas. Donde hay una gran diferencia es en lo relativo a la crisis de promotores medianos y pequeños con mucha mayor repercusión en las cajas, entidades más pegadas al territorio. La diferencia se agranda en la repercusión de la crisis, por el gran incremento del paro y la imposibilidad del pago de préstamos en los particulares, que, fundamentalmente, son clientes de cajas más que de bancos. Al ser las cajas la banca de las familias y de los pequeños negocios, la crisis inmobiliaria en estos campos ha tenido mucha mayor repercusión, afectando, especialmente, a aquellas en las que se ha añadido una gestión deficiente por parte de sus directivos. Esta es la negativa situación general de estas entidades.

A esta se suma en el caso de algunas cajas, no en todas, el del peso de la influencia de los poderes políticos en sus estamentos directivos. Se trata de forma principal del peso del poder político, especialmente autonómico, sobre algunas cajas de ahorros, lo que ha comportado inversiones en proyectos que eran fruto más de intereses políticos que de perspectivas de rentabilidad financiera. Los casos más significativos son los de las grandes cajas valencianas (Bancaja y CAM) o el de la CCM en Castilla-La Mancha.

La influencia política también estuvo presente en la potenciación de fusiones poco racionales entre entidades de la misma comunidad; por ejemplo, la de las cajas sevillanas en Cajasol, o las cajas gallegas que dieron origen a NovaCaixaGalicia. Cabe afirmar que el problema no es tanto la presencia política en los consejos de administración como el hecho de que las autoridades autonómicas hayan utilizado de forma perversa las competencias que tenían sobre las entidades de ahorros de sus comunidades. La influencia de los poderes políticos va unida a una deficiente, negligente y culposa gestión de los directivos de esas cajas que aceptaron sumisos la presión política.

Los órganos de gobierno

¿Qué repercusión tiene en la crisis la propia composición de los órganos de gobierno de las cajas? Puede parecer que la composición de los órganos de gobierno



“Al ser las cajas la banca de las familias y de los pequeños negocios, la crisis inmobiliaria en estos campos ha tenido mucha mayor repercusión, y afectado, especialmente, a aquellas con una gestión deficiente de sus directivos

“El peso del poder político, especialmente autonómico, sobre algunas cajas de ahorros, ha comportado inversiones en proyectos que eran fruto más de intereses políticos que de perspectivas de rentabilidad financiera

“El problema no es tanto la presencia política en los consejos de administración como el hecho de que las autoridades autonómicas utilizaran de forma perversa las competencias que tenían sobre las entidades de ahorros de sus comunidades

no era, en estos momentos, la más adecuada. Pero ello no debe llevarnos a cuestionar el modelo de representación en su totalidad. Es evidente que la evolución de las cajas y su función financiera, que en las últimas décadas les ha llevado a equiparar sus actividades a las de la banca privada, no ha sido correspondida con la actualización de sus órganos de gobierno.

Desde CC OO se plantearon modificaciones que me-

joraran la composición de los órganos de gobierno de las cajas. La necesidad de limitar el peso directamente político y, especialmente, la de sustituir la representación de los impositores, que en la práctica no se representaban más que a sí mismos, por entidades sociales representativas, fueron propuestas jamás asumidas por el legislador.

Pero el problema principal ha estado en la omnipotencia de los directivos, fueran directores generales o presidentes ejecutivos, y la acumulación de la información en pocas manos, con dificultades de acceder a toda ella por parte de los propios miembros de los consejos. Esto no debe escandalizarnos en demasía. Estas mismas situaciones se dan en una gran parte de entidades, no sólo de las financieras sino de empresas en general, incluso en algunas del propio IBEX 35, donde el poder y la información residen en muy pocas manos.

“Las retribuciones de la alta dirección no han pasado por los consejos sino por las comisiones de retribuciones, formadas por sólo tres personas de la máxima confianza de presidentes y directores generales

“Con la crisis se planteó una reestructuración de las cajas precipitada, y ahora podemos afirmar que falta de todo tipo de perspectiva

“Podían haberse nacionalizado las cajas con problemas, crear un parque de vivienda pública de alquiler con sus activos tóxicos, y fomentar desde esas entidades el crédito a las familias y a las empresas

En relación a las retribuciones de sus directivos, es cierto que se dispararon en los últimos años, pero han estado situadas, salvo excepciones, por debajo de las propias de las entidades bancarias. A pesar de ello, ha sido una de las cuestiones menos transparentes ya que todo lo relacionado con las retribuciones de la alta dirección no ha pasado siquiera por los consejos sino únicamente por las comisiones de retribuciones formadas por sólo tres personas de la máxima confianza de presidentes y directores generales.

En las consejos de las cajas existía una representación de los trabajadores, que no de los sindicatos, muy minoritaria, pero que ha sido en muchos casos el elemento más dinámico, por no decir casi el único. Y ello derivado no tanto por la información recibida como consejeros sino por su conocimiento de la propia realidad de la empresa que les permitía ser el contrapunto a la versión oficial. Es cierto que su prioridad en muchas ocasiones ha sido centrarse en la defensa del futuro de las plantillas a las que representaban y a las que cada cuatro años se sometían a su refrendo. Era la única representación que debía rendir cuentas a sus representados.

La reestructuración

Finalmente, requiere especial atención el modo como se ha abordado la reestructuración de las cajas. Con la crisis se planteó una reestructuración precipitada y ahora podemos afirmar que falta de todo tipo de perspectiva. Así, se potenciaron precipitadas fusiones directas, por un lado, y fusiones frías o SIP, por otro. Se presionó para la creación de gestión financiera indirecta a través de bancos. Se lanzó la necesidad de apertura al capital privado y, en los casos más extremos, como Banca Cívica y Bankia, se forzó su salida a bolsa de forma arriesgada y se involucró el capital de centenares de miles de pequeños ahorradores.

Es evidente que el resultado ha sido desastroso. En muchos casos se fusionaron cajas bien gestionadas con otras de gestión deficiente. El resultado es demoledor. Fue poner manzanas sanas junto a manzanas podridas, produciéndose un contagio negativo en muchas entidades. El problema se hizo cada vez mayor. El caso de Bankia es el más paradigmático. Es posible que Caja Madrid pudiera tener problemas, pero es evidente que en solitario podría haber intentado salir de ellos. Unirla a una entidad como Bancaja, que junto a la CAM constituían el emporio de los activos inmobiliarios tóxicos, era sentenciarla al derribo. Fue un engendro político y económico que sólo podía concluir en un desastre. Los intereses políticos del PP, dominante en Caja Madrid y Bancaja, fueron determinantes para una absurda fusión de siete entidades. El resultado lo hemos visto ahora con el coste de más de 23.000 millones de euros para las arcas públicas.

Había otras alternativas desde el inicio, menos costosas y traumáticas. Podían haberse nacionalizado desde el principio las cajas con problemas, y con sus activos tóxicos crear un parque de vivienda pública de alquiler, y a la vez hacer de esas entidades unas fomentadoras del crédito a las familias y a las empresas. Pero eso habría sido otra historia.

Las cajas de ahorros hoy son ya historia. La sociedad ha perdido cientos de millones de euros anuales del dividendo social que representaban las obras sociales. Además, se abre un futuro de posible exclusión social para los sectores más vulnerables de la sociedad. <

RAMIRO PINILLA

Aquella edad inolvidable, o como preservar la dignidad

Entrevista realizada por Carmen Rivas

Es casi nonagenario, nació en Bilbao en 1923. Fue marino mercante y durante 20 años trabajó como chupatintas en una fábrica de gas de Bilbao, actividad que compatibilizó con la de escritor de biografías por encargo para una editorial. Trabajaba por la mañana en la fábrica y por la tarde en la editorial.

Siempre tuvo muy claro que quería ser escritor, pero, al mismo tiempo, sabía que con otra profesión, con otros ingresos, podía ser libre. Por eso, sus libros han sido escritos desde la libertad creativa que da el hecho de no depender de nada. Si hubiera tenido que escribir para alimentar a mi familia –asegura- hubiese tenido que hacer otro tipo de literatura.

Ha recibido el premio de la Crítica y el Premio Nacional de literatura vasca. Fue finalista del premio Planeta con su novela *Seno*. Después de ganar el premio Nadal en 1960 por *Las ciegas hormigas*, el novelista vasco publicó *Recuerda, oh recuerda*, *Primeras historias de la guerra interminable*, *La gran guerra de Doña Toda*, *Andanzas de Txiki Baskardo*, *Quince años* y *Huesos*.

Otros títulos de su trabajo literario son: *Verdes valles, colinas rojas*, una trilogía con la que tuvo el reconocimiento de la critica y del público y que le situó sin paliativos entre los mejores escritores del momento; después fue *Antonio B el ruso, ciudadano de tercera*, una historia real y una denuncia de la miseria de la posguerra. También es autor de *La higuera*, *Los Cuentos* y de *Sólo un muerto más*, una novela de intriga con la que Ramiro Pinilla hace incursión en el género de la novela negra desde un ángulo muy original, como toda su obra.



Nunca había creído en eso que dicen los escritores: la novela manda en mí. Cuando llegué por la mitad o así de *Verdes valles, colinas rojas*, yo notaba que era un río muy grande que me llevaba

Cuando bajo del coche y me acerco a la cancela de madera, abre la puerta de la casa un hombre delgado, con boina vasca que, inmediatamente, me hace pasar y acomodarme y me ofrece tomar algo. Antes de entrar, miro a mi alrededor y veo árboles y una huerta familiar. Hay también un edificio en la parte posterior de la casa que, en tiempos -me dice- fue un gallinero. Vive en Getxo, en una casa semejante a los caseríos vascos que, como su obra literaria, ha ido construyendo poco a poco hasta ver convertido su sueño en realidad. Al lado de la liviana cancela, que da paso a un sendero recto que conduce a la casa, se puede leer el título de la novela de Henry David Thoreau: *Walden* o lo que es lo mismo, *Mi vida en los bosques*. Un libro que da muchas claves sobre quién es y cómo es Ramiro Pinilla.

Antes de la hora fijada para la entrevista, ha caminado una hora y media por la orilla del mar. Ha paseado por la playa de Getxo, un lugar ya mágico porque es allí donde la obra de Pinilla sitúa el origen de la vida del pueblo vasco y es allí donde los 48 primigenios apellidos vascos se reunían en torno al también primigenio árbol de Guernika. De esa vida que alumbra el mar deviene una cultura y una lengua propias, vehículo imprescindible para entender lo que realmente siente e importa a la gente.

Hemos podido verle este año en la Feria del libro de

Madrid firmando ejemplares de su última novela publicada, *Aquella edad inolvidable*. Se trata, tal vez, de su novela más emotiva. Una historia sobre la desesperanza y sobre cómo salvaguardar la dignidad. Es, al mismo tiempo, una historia de amor y un relato de familia, pero, sobre todo, es una lección de principios y del respeto que los seres humanos nos debemos a nosotros mismos.

Pregunta: ¿A qué se dedicaba antes de escribir su primera novela?

Respuesta: Fui marino mercante durante dos años y, tras un largo viaje que me llevó al otro lado del atlántico, pisé y besé tierra firme y me dijo a mí mismo que eso no era lo mío, que lo tenía que dejar. Cuando volví a casa dejé la marina, pese a que en aquellos tiempos había hambre física y la pérdida de un sueldo hacía que toda la economía familiar se resintiese. Durante 20 años trabajé como chupatintas en una fábrica de gas de Bilbao, actividad que compatibilicé con la de escritor de biografías por encargo para una editorial. Trabajaba por la mañana en la fábrica y por la tarde en la editorial.

> **Hay que entender al otro. Comprensión, la palabra que yo siempre tengo es comprensión del otro**

P. ¿Cómo y cuándo surge en usted la vocación de escritor?

R. Yo siempre tuve muy claro lo que quería ser y quería ser escritor, pero al mismo tiempo sabía que teniendo otra profesión, otros ingresos, iba a ser libre. Nunca fui un loco que se plantease o escribir o nada. Por eso, mis libros han sido libres, no han dependido de nada. Si hubiera tenido que escribir para alimentar a mi familia, hubiese tenido que hacer otro tipo de literatura.

P. Usted siempre lo tuvo claro, pero las editoriales habitualmente se niegan a publicar la novela de alguien no muy conocido.

R. Así es. Para poder publicar nuestros primeros cuentos, un amigo y yo fundamos nuestra propia editorial. Fue una editorial artesanal que vendía los libros a precio de coste, es decir, sin ánimo de lucro y que, en cada ejemplar, daba cuenta del precio total desglosado por conceptos. La llamamos Ediciones Libro Pueblo y los domingos por la mañana nos poníamos en las plazas a vender lo que escribíamos.

P. ¿Le ha resultado difícil llegar hasta aquí?

R. He sufrido mucho. En esta casa lo he pasado muy mal porque mi mujer enfermó cuando mis hijos eran pequeños. La hice (la casa) sin dinero, poco a poco, es una especie de milagro. La casa fue creciendo sin una perra, no sé ni cómo lo hice. A veces se hacen las cosas, simplemente, con voluntad. Esta casa, después de más de 45 años, todavía no está acabada. Pero fue mi sueño, escribir en una casa de campo y lo he cumplido.

P. Cumplir los sueños no le ocurre a todo el mundo. ¿Se siente feliz?

R. Sí, me siento feliz, me siento feliz. En la literatura he alcanzado lo que no soñaba: una buena editorial, con gente encantadora, que me aceptó ese libro enorme de gordo que nadie me había aceptado. Para ellos fue una aventura porque no es frecuente la edición de libros así, de tres tomos. He tenido unas críticas extraordinarias, críticas como no podía soñar. Tengo salud y tengo una novia. ¿Qué más puedo pedir? Lo tengo todo. Por eso te he dicho que soy feliz, no me atrevía a decirlo, así, claramente.

P. Su trilogía *Verdes valles, colinas rojas*, son veinte años dedicados a la creación de una obra literaria. ¿Cómo surgió la idea de esta novela?

R. Treinta años antes de terminar esta novela yo ya estaba recreando ese mundo que, de alguna manera, está recogido en mis obras anteriores. Hay media docena de títulos que precedieron a *Verdes valles*. Cuando me puse a escribir esta trilogía, ya contaba con un pasado y mi mundo ya era bastante redondo. Aún así, no sabía lo que iba a salir, ni que iba a ser tan larga. Yo nunca había creído en eso que dicen los escritores: la novela manda en mí. Cuando llegué por la mitad o así, yo notaba que estaba en marcha y que era un río muy grande que me llevaba. Hasta ahora nunca había creído en eso.

P. Su novela está llena de mitos. ¿Qué pretende? ¿Destruirlos, agrandarlos, simplemente darlos a conocer, o todo a la vez?

R. Yo me planteo: estoy en un pueblo muy nacionalista, que tiene grandes mitos. Sin darme cuenta, me puse a hacer otros mitos mejores que los del PNV. Es como si hubiera dicho: mira, ¿queréis antigüedad?, yo os voy a dar antigüedad. Y entonces cuento el nacimiento de la vida. Estoy seguro que muchos nacionalistas, en el fondo, contactan con esto porque les gustaría que fuera así.

P. Por cierto, los nacionalistas vascos no deben estar muy contentos con esa novela…

R. Pero me han dado el premio Euskadi. Aunque es cierto que no me lo ha dado el Gobierno vasco sino un jurado independiente. Sin embargo, sé que los nacionalistas lo leen y lo aceptan en cierto modo, porque no insulto, como otros. Yo parto de la base de que el PNV es una realidad con la que hay que convivir, porque si no este país no funciona. Hay que entender al otro. Comprensión, la palabra que yo siempre tengo es comprensión del otro. En este país, naturalmente, a mí me harán siempre el vacío, siempre que puedan, pero, claro, llega un punto en que no pueden hacerme el vacío, no pueden.

P. ¿Se siente vasco?

R. Soy vasco y me siento vasco. Mi padre era de La Rioja y mi madre de Zarauz. Mi abuela se había separado de su marido y se vino a Bilbao con cuatro chavales, dos chicas y dos chicos pequeños. Era una mujer de arrestos y salió adelante. Se vino aquí porque el padre de mi madre era muy español, muy español (risas), le gustaban los toros… Mi abuela que tenía mucho carácter y era una gran mujer vio que aquello era un desastre y lo dejó.

La charla fluye, y la entrevista da paso a una conversación distendida. Me doy cuenta de que Ramiro Pinilla tiene un enorme sentido del humor que se ve en sus novelas y que le convierte en un ser cálido con el que me siento muy cómoda. Acepto su ofrecimiento de tomar algo que no sea café, porque no lo consume nunca y tampoco bebidas alcohólicas. Le pido que me haga un zumo de naranja y, al momento, le oigo trajinar en la cocina.

P. En su trilogía, y también en el conjunto de su obra, hay una preponderancia de la mujer. Los personajes de mujer tienen un enorme peso. Si no supiera que una obra de esta envergadura no se puede improvisar, diría que usted ha sido políticamente correcto a la hora de plantearse los personajes. Pero lo cierto es que su valoración de la mujer es muy anterior.

R. No lo he hecho para que me reclamen el 8 de marzo. Lo creo sinceramente. Siempre he pensado que la mujer era el motor. Mi madre y mi abuela fueron grandes mujeres y yo creo que eso ha pesado. Las mujeres son las protagonistas de mis novelas desde que empecé a escribir. En esta trilogía, los grandes personajes son mujeres: Isidora, Cristina, Mercedes, la maestra, Fabiola o Fabi, la rebelde.

P. Su novela *La Higuera* recoge un asunto que en el momento de su publicación y también ahora es de gran actualidad: la de la localización de las tumbas de los republicanos asesinados en la Guerra Civil y la posguerra. ¿Por qué ese titulo?

R. El título obedece a que, por diversas circunstancias, como recordatorio de la tumba, desde el primer día se planta una higuera. Esa higuera está encima de la tumba y nadie, excepto dos o tres personas, conoce lo que hay debajo. El tiempo pasa, los terrenos se allanan y desaparece todo tipo de protuberancia, pero queda la higuera, en un descampado. Queda la higuera que recuerda que ahí hay alguien enterrado.

> **Las mujeres son las protagonistas de mis novelas, desde que empecé a escribir. Mi madre y mi abuela fueron grandes mujeres y yo creo que eso ha pesado**

> **Si la pregunta es con cuál de los libros que he publicado me quedaría, sin duda sería *Los Cuentos*, porque contiene y es la base de toda mi obra posterior**

P. Si tuviera que elegir una de sus singulares obras, ¿con cuál se quedaría?

R. Todas son el resultado de muchas horas de trabajo y de esfuerzo para aproximarme a la realidad desde la fantasía que tanto he admirado y admiro en otros escritores. Sin embargo, si la pregunta es con cuál de los libros que he publicado me quedaría, sin duda sería *Los Cuentos*, porque contiene y es la base de toda mi obra posterior.

P. ¿Tiene contacto con otros escritores?

R. No, la verdad es que no. Alguien dijo que los escritores no se relacionan entre ellos, se vigilan. Y creo que en esa afirmación hay algo de cierto.

La habitación donde charlamos está iluminada por la luz natural que entra por dos ventanas. Tiene un escritorio, donde Ramiro Pinilla trabaja, situado bajo una de las ventanas y rodeado de libros. Hay también dos butacas, una mesa pequeña, un sofá y una televisión, además de una estufa de leña. Me levanto y miro al exterior por la otra ventana. Está todo muy verde, me recreo con un magnolio y otros árboles. Durante unos momentos siento que yo también formo parte de la magia de esa casa. <



TERESA ARANGUREN | PERIODISTA Y ESCRITORA

Elogio a Ramiro Pinilla

Leí la trilogía *Verdes valles, colinas rojas* en estado de fascinación. No tenía, entonces, referencias de su autor. De hecho compré el primer volumen porque una cierta querencia por los temas de mi tierra, y era evidente que aquel título y aquella portada algo tenían que ver con el País Vasco, me indujo a ojearlo en la librería y tuve la sensación de que había topado con algo muy valioso, algo al margen de modas literarias y operaciones de márketing, algo que no pretendía ser nuevo y, quizá, por eso mismo, era de verdad nuevo. Leí el primer volumen y el segundo y el tercero, según iban saliendo, arrastrada por la potencia de un relato que, esa es la marca de la gran novela, nos sumerge en la corriente caótica de la vida con la ventaja, cortesía del autor, de tener a mano el hilo que hilvana ese caos. Y descubrí, así, a un novelista extraordinario, fuera de lo corriente y de las corrientes.

Sus personajes tienen el aliento trágico de los héroes griegos, aunque no es al destino fijado por los dioses a lo que se enfrentan sino a la resistencia indiferente de la vida frente a los esfuerzos, los anhelos, la voluntad del ser humano

La voluntad del ser humano

Ramiro Pinilla no pretende ser original, vanguardista o innovador, en realidad creo que ni siquiera pretende ser moderno. Es un creador. Y va a su bola. Su potencia narrativa se nutre de los materiales de la realidad y de una inagotable capacidad de fabular. La imaginación como instrumento para ordenar la inaprensible complejidad del mundo. Y para contarla.

Nada falta y nada sobra en su escritura, trabajada, cincelada, esculpida a la medida de la historia, nunca por encima de ella.

Pero no es un escritor realista. El mundo que crea para contar el mundo desborda los márgenes de lo real y puede incluir toda una mitología inventada, tan válida y tan inventada como la otra, la que aceptamos y reconocemos como mito. De hecho, sus personajes tienen el aliento trágico de los héroes griegos, aunque no es al destino fijado por los dioses a lo que se enfrentan sino a la resistencia indiferente de la vida frente a los esfuerzos, los anhelos, la voluntad del ser humano.

El Sabas Jáuregui de *Las ciegas hormigas*, en su agónico empeño por acarrear el carbón del barco encallado en medio de la tormenta, recuerda a Sísifo empujando hasta la cima de la montaña la piedra que una y otra vez rodará ladera abajo. Una y otra vez.

La repetición es importante. Hay en Pinilla una renuncia consciente a ese tipo de elipsis a la que el cine nos tiene tan habituados: plano del personaje pensando en la casa de sus sueños, plano siguiente de la casa ya terminada. No hay elipsis temporal que nos ahorre la dimensión cansina de la existencia, porque es precisamente en esa dimensión, entre el deseo y la realización o el fracaso de lo deseado, donde trascurre la vida humana.

La condición humana

Desde *Las ciegas hormigas*, Premio Nadal en 1961, a la trilogía *Verdes valles, colinas rojas*, Premio Nacional de Narrativa en 2003, o esa excelente recopilación de relatos recientemente publicada por Tusquets con el título *Los Cuentos*, la obra de Pinilla parece moverse siempre en torno a un mismo mundo, Getxo, un lugar real que hasta sale de vez en cuando en los telediarios, pero que es también un mundo creado, imaginado por el autor para contar el mundo; no simplemente el mundo vasco, aunque sea en un rincón concreto y reconocible del País Vasco donde todo ocurre, sino *el mundo*, el lugar donde los seres humanos *existen* y los seres humanos siempre existen en un lugar concreto.

Se ha dicho que *Verdes valles, colinas rojas*, sin duda su obra cumbre, es la gran novela vasca del siglo XX. Y lo es. Aunque no sólo. Creo que es la gran novela, una de las grandes de la literatura, sobre la condición humana. Ese es el tema del que, desde hace más de medio siglo, con tozudez de artista, escribe Ramiro Pinilla. <



PEPE GÁLVEZ | ÁREA DE CULTURA DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

Negras tormentas: diálogos para ver

Negras tormentas agitan los aires, nubes oscuras nos impiden ver (La Varsoviana)

Este tiempo ha de acabar, antes de que acabe con nosotros

A lo largo del mes de mayo, el Área de Cultura de la Fundación 1º de Mayo organizó unas jornadas que llamamos *Negras tormentas* y que apellidamos *Jornadas sobre la crisis, la cultura y el sindicalismo*. ¿Por qué unas jornadas de diálogo sobre la crisis, la cultura y el sindicalismo? ¿Por qué ahora cuando la prima de riesgo se ha convertido en la espada de Damocles de nuestra existencia democrática?

Pues porque vivimos la degradación de la hegemonía neo-con y neo-liberal basada en unos valores que han chocado brutalmente con la realidad, que han sido desmentidos por ella. Y, sin embargo, esa hegemonía aun sigue actuando, aún nos domina; sus valores siguen dictando opiniones, comportamientos, decisiones…, aún siguen siendo una guía utilizada mayoritariamente para interpretar esa misma realidad que los está negando.

Esta crisis, más allá de su manifestación económica, es cada vez más una crisis cultural, una crisis de un sistema de valores y de interpretación de nuestro mundo y de nuestra vida. Una crisis que, si carece de alternativas, si no tiene la referencia alternativa de valores emancipatorios y posibles, puede estancarse, pudrirse y generar miles y miles de huevos de serpiente. No se trata de alarmismo, es la lógica de la dinámica sociocultural en la que nos encontramos, en la que la barbarie asoma cada vez con menos disimulo.

La crisis es miedo, angustia por lo que se acaba, por lo que no empieza, por lo que nos quita, por la inseguridad e incertidumbre en la que nos instala, pero es también la sacudida que nos cuestiona viejas inercias, cómodas endogamias y prejuicios inducidos. Es la luz de alarma que a los sindicalistas nos obliga a plantearnos los límites, la entidad y la solidez de nuestra realidad; esa realidad que tanto tiempo hemos trabajado, esa realidad que hemos ordenado legalmente, que hemos hecho fructificar con la movilización y la negociación y que ahora vemos subvertida radicalmente.



“¿Por qué el título de *Negras tormentas*? Porque envueltos en nubes oscuras sentimos la necesidad de ver las causas y la gravedad de lo que nos sucede individual y colectivamente, de ver la salida, otra salida diferente y alternativa

“Una de las características más definitorias del proceso regresivo que se ha dado en el terreno ideológico es la ausencia casi absoluta del mundo del trabajo, y ya no digamos del conflicto social y del sindicalismo, en el ámbito de la cultura de masas

El espejismo de la autosuficiencia se ha desvanecido, y ha aparecido la consciencia no sólo de ser parte sino también de depender de otras realidades. Cargamos con el peso de derrotas de batallas que ignorábamos que estábamos librando o no valorábamos suficientemente nuestra implicación en ellas. Así, la resignación, la aversión a la actuación colectiva y el populismo racista y reaccionario se han alimentado del dominio de la telebasura, del bajo nivel de la cultura popular, de la cultura política de nuestra sociedad. La conversión de la cultura en espectáculo de masas que consigue la evasión a través de la emoción más simple, de la reacción primaria, de la banalización de los sentimientos, de la exclusión de cualquier implicación social, nos ha

traído unos lodos de los que no hay forma de limpiarnos.

Negras tormentas

¿Por qué el título de *Negras tormentas*? Porque envueltos en esas nubes oscuras sentimos la necesidad de ver, ver las causas y la gravedad de lo que nos sucede, individual y colectivamente, ver la salida, otra salida diferente y alternativa a esta que nos arrastra por una espiral en descenso cada vez más vertiginoso. Ver es describir, comprender, identificar, nombrar, explicar, ordenar todas las diferentes realidades en las que estamos, y, sobre todo, en las que somos. Ver es mirar con los ojos de la cultura libre y crítica, es indagar, dudar, intuir, preguntarse, no dar ninguna respuesta como inmutable. Ver es no esconder las derrotas, pero no renunciar a dar ninguna batalla. Ver es conservar y cultivar la memoria, saber quiénes hemos sido, de dónde venimos, recordar los errores, transmitir las experiencias. Ver es saber sumergirse en lo nuevo, aunque seamos conocedores de que pronto será considerado viejo. Ver es, sobre todo, acabar con el fatalismo de la realidad asumida como algo inevitable y saberse miembro de una colectividad capaz de cambiarla.

Pero no sólo hemos de ver, también hemos de hacernos visibles. Una de las características más definitorias del proceso regresivo que se ha dado en el terreno ideológico es la ausencia casi absoluta del mundo del trabajo, y ya no digamos del conflicto social y del sindicalismo, en el ámbito de la cultura de masas.

Es, pues, urgente potenciar y difundir nuestros valores: el sentido creativo del trabajo, la solidaridad y la cooperación, el conflicto social y el acuerdo**,** la reivindicación de la igualdad en la diversidad, la visión critica del (des)orden económico. Así como convertir nuestras prácticas culturales (inmersión en la realidad, análisis de ella, denuncia de lo injusto y movilización contra ello, búsqueda colectiva de alternativas y diálogo y presión para conseguirlas) en mensaje, en relato renovado.

Por eso, hemos creado este espacio para el diálogo, para hablar, para escuchar, para reflexionar, para emocionarnos, para lanzar ideas, recibirlas, difundirlas, acariciarlas y convertirlas en *armas cargadas de futuro*; en resumidas cuentas, para ver. Un espacio que nace ubicado en unas fechas y una referencia geográfica, pero que tiene vocación de continuar en el tiempo y de multiplicarse territorialmente.



“Es urgente potenciar y difundir nuestros valores: el sentido creativo del trabajo, la solidaridad y la cooperación, el conflicto social y el acuerdo, la reivindicación de la igualdad en la diversidad, la visión critica del (des)orden económico

“Hemos huido de la cultura sometida a las reglas del espectáculo, y también de la concebida como un lujo

“Marta Sanz arremetió contra la beatificación progre del género negro, recordó la escasa entidad social de la obra de autoras como Patricia Cornwell o Sue Grafton y desmontó la sobrevaloración de Stieg Larsson

La cultura como combate

En nuestra definición de la cultura como interlocutor, evidentemente, hemos huido de aquella que está sometida a las reglas del espectáculo, pero también de la concebida como un lujo. Hemos querido saltarnos los falsos enfrentamientos entre palabra e imagen y también faltar el respeto a jerarquías establecidas que segregan, que crean compartimentos estancos y esterilizan, que, por ejemplo, presentan a la poesía como algo abstruso e inalcanzable mientras que hacen del humor gráfico poco más que un elemento decorativo y totalmente prescindible.

En esta ocasión, nos hemos centrado en la novela negra, la poesía y el humor gráfico en una opción limitada por los recursos y el tiempo, pero queremos incorporar al conjunto de la guerrilla cultural existente entre nosotros esa que se extiende por el documentalismo, la canción, la historieta, el teatro de bajo coste y de interpelación directa al espectador, por el testimonio de la fotografía, por las producciones audiovisuales…

Lo social se viste de negro

El 8 de mayo dialogamos alrededor de la novela negra, un género que hoy día incorpora el valor añadido de un tejido asociativo en expansión: Semana Negra de Gijón. Sábados Negros de Madrid, Librería Negra y Criminal de Barcelona…

Javier Márquez relacionó los grandes impulsos del género con tres, grandes también, crisis económicas: la de 1929, la de los setenta y la actual, y reivindicó el declive y casi desaparición de los finales felices, lo que daría su jugo en el debate.

Marcelo Luján no sólo aceptó la tesis de que la novela negra era la novela social contemporánea, sino que defendió que el género había asumido otros géneros y que se había convertido en la forma más natural de tratar lo que sucede en el lado oscuro de nuestras sociedades.

Marta Sanz arremetió contra la beatificación progre del género, recordó la escasa entidad social de la obra de autoras como Patricia Cornwell o Sue Grafton y desmontó la sobrevaloración de Stieg Larsson además de incidir en la necesidad de colocar el foco de la literatura sobre la codicia y el poder.

En el debate se reivindicó el placer de la intriga, la dignidad justiciera de la mujer fatal, el desvelamiento de la colusión entre poder económico y delincuencia, el desprecio de los débiles por los poderosos y la urgencia de que aparezca la gran novela de la actual crisis, obra que, según Marta, podría ser *Cuando Lázaro anduvo* de Fernando Rayuela.

Nos queda la palabra

El día 16 de este mayo de desbandadas bancarias le llegó el turno a la poesía, a la reivindicación de la lentitud en la búsqueda de la palabra precisa, de la lucha en la cultura para sustituir el descrédito por la esperanza y la soledad por la esperanza colectiva, según Luis García Montero. García Montero recordó que pertenecemos al relato de la emancipación.

Hubo coincidencia en señalar la nocividad tóxica de la cultura espectáculo. Lo hizo Luis e insistió en ello Manuel Rico que se opuso a la condición de espectador pasivo y a la ausencia de reflexión que aquella genera.

En contraposición, Juan Carlos Mestre ofreció la poesía como caja de herramientas al servicio de la conciencia de los hombres, como palabras hechas para construir la casa de la verdad y, por ello, inconsumibles por el sistema.

Se leyeron poemas. Entre otros, recuperamos, en la voz de Luis, las palabras con las que Lorca describía la *Aurora* de Nueva York en 1929. Se debatió sobre la transparencia y los grados de dificultad de la poesía. Y hubimos de convenir en la belleza de una huelga bien organizada.

El espejo que desnuda al emperador

Para cerrar el mes y el ciclo, dialogamos sobre el humor, es decir, según Darío Adanti, uno de los padres de la joven revista *Mongolia*, sobre la mejor manera de afrontar el miedo social y de desmontar la estrategia de la catástrofe. Apreciación que coincidió en lo fundamental con la de José María Alfaya, para quien el humor es una declaración de superioridad del ser humano sobre lo que acontece.



Juan Carlos Mestre ofreció la poesía como caja de herramientas al servicio de la conciencia de los hombres, como palabras hechas para construir la casa de la verdad y, por ello, inconsumibles por el sistema

El humor, según Darío Adanti, uno de los padres de la joven revista *Mongolia*, es la mejor manera de afrontar el miedo social y de desmontar la estrategia de la catástrofe

Con Bernardo Vergara recordamos a Cesc, Chumy Chumez y Perich -maestros.de la comicidad gráfica- y comprobamos la vigencia de su obra. Sus palabras nos recrearon su periodo de cronista gráfico en el desaparecido diario *Público*, su trabajo que a pie de página analiza día a día, en difícil y sabio proceso de síntesis, la actualidad, esta compleja y difícil actualidad nuestra.

Y con él y con sus caricaturas críticas, hechas desde la izquierda, nos reímos también de nosotros mismos, porque, como afirmó Pepe Tarducci, el humor tiene una labor terapéutica, de descarga de tensiones tanto para el autor como para el receptor.

Mongolia, con su desafío a la crisis de la prensa en papel, su voluntad de romper moldes y tabúes en el ámbito de la comunicación y la bocanada fresca de su irreverencia clausuró con ecos de risas *Negras tormentas*. Nos queda la palabra, pero también la imagen, la caricatura que desmonta falsos discursos, evidencia escándalos, resalta paradojas, parodia comportamientos, satiriza a los poderosos, se ríe de nuestros defectos; es decir, el humor gráfico o literario pero corrosivo, que también lo hay contemporizador, servil, casposo y patético.

Continuará. <



ALICIA DURÁN | DIRECTORA DEL ÁREA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

Ataque letal a la ciencia española

Los peores pronósticos se han cumplido y el mayor ataque al sistema científico técnico español en la historia de la democracia está plasmado en los presupuestos generales del Estado (PGE) de 2012. Un recorte del 25,6% en el total de la función 46 de los PGE, con un 22,2% de caída en los capítulos 1 a 7, o sea, el gasto real en I+D. El recorte se concentra en el capítulo 7, de transferencias de capital, con un 37,3% menos respecto a 2011 y una caída del 50% respecto a 2009. Este capítulo incluye el Plan Nacional de I+D+i, herramienta fundamental de financiación del sector público de la investigación, las cuotas a organismos internacionales y los programas de recursos humanos, como el Ramón y Cajal, Juan de la Cierva o las becas/contratos FPI.

Estos recortes condenan a la casi paralización al sector público de la investigación al reducir su fuente esencial de financiación, castigando sin paliativos al principal impulsor de la I+D+i en España. La imagen del país, tan puesta en escena al condenar la convocatoria de huelga general y las manifestaciones ciudadanas, queda en entredicho y amenaza con borrarnos del mapa internacional de la ciencia.

Un ataque sin paliativos, sin precedentes, sustantivamente superior al recorte medio de gastos en los PGE (16,7%) que condena no solo a la investigación sino al país a convertirse en "sol y multinacionales", un modelo muy alejado de la sociedad del conocimiento que pregonan en vano.

Estos recortes condenan al sector público de la investigación a la casi paralización, al reducir su fuente esencial de financiación. Castigan sin paliativos al principal impulsor de la I+D+i en España

Los presupuestos destinados a I+D+i se reducen un 25,6% sobre los de 2011. Una reducción que se suma a los recortes de los pasados años, y significa un 33,9% de caída desde 2009

La función 46 de los PGE 2012

Los PGE destinados a Investigación, Desarrollo e Innovación se agrupan en la función 46, y sus apartados se concentran en los Ministerios de Economía y Competitividad (MINECO) y de Industria, Comercio y Turismo (MITYC), con capítulos importantes en los ministerios de Sanidad, Educación y Cultura y Defensa.

El presupuesto total de la función alcanza los 6.391 millones de euros, con una reducción neta del 25,6% sobre el presupuesto aprobado de 2011. Una reducción que se suma a los recortes de los pasados años, y significa un 33,9% de caída desde 2009. Si se refieren estos gastos con el PIB, la función 46 has descendido desde el 0,92% del PIB en 2009 hasta el 0,60% en 2012, lo cual se reflejará de inmediato en el gasto total de I+D/PIB.

A pesar de los discursos que proclaman la voluntad de cambiar el modelo productivo español para construir una sociedad basada en la innovación y el conocimiento, asistimos impotentes a este verdadero ataque al sistema de I+D como forma de enfrentar la crisis. Se confirma que la I+D+i no forma parte de la estrategia para salir de la misma sino que es una política procíclica, que crece solo en ciclos expansivos, en contra de las tendencias de los países desarrollados, que fortalecen dichas políticas en tiempos de crisis como herramientas para superarlas.

Sólo hay que mirar a Estados Unidos: después de aumentar el 8,9% y el 8% el presupuesto de la National Science Fundation (NSF) en 2010 y 2011, en 2012 refuerza estos presupuestos con un 6,7% más (10% de incremento en investigación y 5% en desarrollo), mientras el gasto en I+D industrial aumenta un 3,5%; o a Alemania o Francia, que refuerzan sus grandes centros como el Max Planck o el CNRS, fortaleciendo sus sistemas de I+D y sus infraestructuras científicas para afrontar el reto de la crisis.

Los gastos correspondientes a operaciones no financieras (capítulos del 1 al 7) disminuyen un 22,7%, con una diferencia del 50% respecto a 2009. Los 2.636 millones de euros presupuestados reduce el gasto de la AGE en I+D al 0,25% del PIB, desde el 0,40% alcanzado en 2009. Volvemos al nivel de 1995, y también al de 1985, al comienzo de la construcción democrática del sistema científico español, desandando una vez más, cual Penélope impotente, el camino en el que se invirtieron tantos esfuerzos e ilusiones.

Disminuye también con fuerza el capítulo 8, destinado a créditos reembolsables reservados básicamente al sector empresarial, en un -27,8% respecto a 2011, con un total de 3.754 millones de euros; esta herramienta, que ha sido utilizada de forma abusiva para no generar déficit, supondrá en 2011 el 58,7% de toda la función 46. Este capítulo no puede computarse como gasto de I+D de la AGE, aun cuando supone más del 0,35% del PIB. Es, por tanto, un esfuerzo de financiación del Estado que sólo revierte en la mejora del índice de inversión en I+D de las empresas, que contabilizan estos créditos como gastos propios según la metodología del INE, enmascarando el verdadero peso de la inversión empresarial en el gasto nacional en I+D.

Destaca en estos presupuestos el desplome presupuestario del Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI), que ve recortado en un 43% (86,8 M€) sus ingresos por capítulo 7 y en el 83% (572 M€) los fondos de capítulo 8, destinados a aportaciones patrimoniales para proyectos de I+D+i del Plan Nacional (422 M€), y para el programa Invierte (150 M€). En total el CDTI, que según la ley de la Ciencia debe ser la agencia de financiación de la I+D empresarial, verá reducido la aportación del Estado en 658,7 M€; lo cual incidirá de forma muy negativa en la financiación de los proyectos empresariales de I+D, y obligará a una fuerte reducción de sus compromisos de financiación durante 2012.

Los presupuestos de los organismos públicos de investigación (OPIS) experimentan en estos PGE 2012 una nueva reducción del 3,74%, que se acumulan sobre los sucesivos recortes y que significan un recorte medio del 21,5% respecto a 2009. Teniendo en cuenta el fuerte componente del capítulo I de personal en estos organismos, el recorte, a pesar de ser menor que en años anteriores, agrava la ya precaria situación de los OPIs: las inversiones caen en picado, y se recortan los gastos corrientes de forma que será difícil asegurar el funcionamiento normal de sus laboratorios e instalaciones experimentales. Las transferencias corrientes



“Se confirma que la I+D+i no forma parte de la estrategia para salir de la crisis sino que crece solo en ciclos expansivos, en contra de las tendencias de los países desarrollados

“Se condena a la precariedad permanente o al exilio interior o exterior a la generación de jóvenes científicos mejor formada de la historia de España

del capítulo 4 de ingresos, por primera vez, no alcanzan a cubrir el capítulo 1 de gastos de personal en varios organismos, poniendo en entredicho la capacidad de los centros de mantener al propio personal en plantilla.

Otro capítulo duramente castigado es el correspondiente a becas/contratos de formación de personal investigador, tanto en el Ministerio de Educación, responsable de las FPU y convocatorias de contratos postdoctorales en el extranjero, como en el MINECO, que financia las FPI ligadas a proyectos del Plan Nacional. Se confirma la tendencia a recortar en formación de recursos humanos en todos sus programas: Ramón y Cajal, Juan de la Cierva o los programas de formación de personal investigador. Si sumamos la nula oferta

de empleo público para 2012 para el sector, en contra del preámbulo de la Ley de Ciencia, que establece que la I+D+i es un sector estratégico y prioritario, tenemos el resultado más desolador: la condena a la precariedad permanente o al exilio interior o exterior de la generación de jóvenes científicos mejor formada de la historia de España.

Capítulo 8: activos financieros

Con un total de 3.754 millones de euros, este capítulo está básicamente destinado a créditos y aportaciones reembolsables al sector empresarial. El Ministerio de Industria (MITYC), concentra el 41,6% de los mismos, y destina 582,5 millones de euros a proyectos de desarrollo de armas en programas de defensa, incrementa a 267,88 millones de euros los créditos a empresas en el programa 467C Investigación y Desarrollo Tecnológico-industrial (que el MINECO completa con otros 1.456,6 millones de euros**),** más 710,5 millones de euros en los programas 467G y 467I, de Sociedad de la Información y Telecomunicaciones.

> **Solo en el CSIC terminan este año 261 contratos de doctores que se enfrentan en su mayoría al exilio profesional o a la calle pura y dura**

> **La inversión empresarial no sólo no crece sino que disminuye en términos absolutos a partir de 2005, de modo que en 2010 la aportación real de las empresas ha sido nula**

Sin embargo, y siguiendo al INE, el aumento del porcentaje de gastos empresariales en los últimos 10 años está ligado al aumento de ayudas públicas, pero el mecanismo de promoción, que debía generar al menos un euro de gasto adicional por cada euro de ayuda concedida, no ha funcionado. En cambio, se ha producido una sustitución de inversiones por ayudas públicas, neutralizando el objetivo de dichas ayudas. Si se resta el capítulo 8 a la inversión propia de las empresas, dicha inversión empresarial no sólo no crece sino que disminuye en términos absolutos a partir de 2005, de modo que en 2010 la aportación real de las empresas ha sido nula.

Los datos del avance del INE sobre gastos totales de I+D en 2011 apuntan a un descenso marcado de la inversión empresarial (-5,4%) y un recorte de la aportación pública en el 3,3%, lo cual redunda en la reducción del gasto en I+D al 1,33%. Los PGE 2012 solo pueden generar recortes más drásticos alejándonos más y más de la media europea y de los objetivos de Lisboa.

Estos argumentos se refuerzan al conocer la dificultad de acceso a estos créditos por la PYMES innovadoras. Los avales bancarios necesarios para obtenerlos se han vuelto inaccesibles y en los límites de la usura, según denuncian las asociaciones del sector. A pesar de las acciones publicitadas por el ICO para facilitar el acceso de las empresas a estos créditos, en 2011 más del 55% de los créditos del capítulo 8 del MICINN estaban sin ejecutar, similar a lo sucedido entre 2008 y 2010.

Si hay pocas empresas innovadoras y las que lo intentan no logran acceder al crédito, estamos hipotecando el futuro inmediato del sector. El Banco de España debería tomar las medidas necesarias para romper esta tendencia, exigiendo a la banca la apertura real de líneas de crédito que respalden la actividad innovadora.

La reducción de fondos al CDTI: un golpe a la innovación

En esta situación, el desplome de los fondos del Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI), donde se eliminan 422 millones de euros de aportaciones patrimoniales dedicadas a proyectos de I+D+i del Plan Nacional, además de 150 millones de euros para el programa Invierte, supone el 83% de reducción en este capítulo. Lo más llamativo es esta reducción, nada menos que 572 millones de euros, es que no implica reducción del déficit de las cuentas públicas, objetivo básico de estos presupuestos restrictivos.

Con la recuperación de los préstamos que fueron concedidos a las empresas, el CDTI pone de nuevo en circulación el dinero en el circuito financiero de la I+D hacia nuevos proyectos y nuevas iniciativas innovadoras. Especialmente, la reducción de los 422 millones de euros destinados a la financiación del Plan Nacional, partida que nunca habría quedado sin ejecutar, significa un enorme daño y tendrá una fuerte y negativa incidencia en las políticas de investigación, desarrollo e innovación, que arrastrará a la baja la inversión privada en I+D+i, dificultando el cambio del modelo productivo, que se reflejará, tarde o temprano, en el PIB y en el empleo.

El sector más castigado por estas políticas son las PYMES, segmento mayoritario que acude al CDTI.

Por otro lado, los artículos 39 y 46 de la ley presupuestaria cambian las condiciones de estos créditos, obligando a conceder los préstamos de apoyo a la I+D+i al tipo de interés de la deuda pública, que en estos momentos se encuentra en torno al 5% pero



que podría situarse en límites superiores si la prima de riesgo sigue creciendo. Este cambio radical significa endurecer las condiciones de acceso al crédito perdiéndose el aliciente más claro para las empresas para invertir en innovación.

La caída brutal de los fondos CDTI, tanto en capítulos 7 como 8, son más que recortes y adquiere un cariz claramente ideológico, ya que apunta al desmantelamiento del CDTI, en línea con las declaraciones del ministro De Guindos en el Parlamento, donde, afirmaba que la inversión en investigación e innovación en España tiene una "deficiencia estructural" al ser dependiente de las subvenciones que, en su opinión, deben ser eliminadas para dar paso a la inversión privada. El ministro añadía que "se ha comprobado que un aumento en la inversión en I+D+i no se traduce necesariamente en mayor competitividad", en clara contradicción y con un desconocimiento absoluto de todas las estadísticas de I+D e innovación de Eurostat y la Unión Europea, que demuestran una relación directa entre inversión en I+D e innovación empresarial con el nivel de competitividad de las economías.

Capítulos 1 a 7: operaciones no financieras

Los gastos no financieros, aquellos que se agrupan en los capítulos 1 a 7 y que son los que cuentan para calcular los gastos del Estado respecto al PIB, alcanzan los 2.636 millones de euros, con un recorte del 22,2 % respecto a 2011 y del 50% respecto a 2009. Así, el gasto real de la AGE en I+D se reduce hasta el 0,25% del PIB**,** desde el 0,40 % alcanzado en 2009. Volvemos al nivel de gasto de 2004 y al nivel de inversión respecto al PIB de 1985.

> **Si hay pocas empresas innovadoras y las que lo intentan no logran acceder al crédito, estamos hipotecando el futuro inmediato del sector**

> **La caída brutal de los fondos del Centro de Desarrollo Tecnológico e Industrial adquiere un cariz claramente ideológico, ya que apunta a su desmantelamiento**

Parece que no se tiene conciencia del esfuerzo que significará retomar la senda de crecimiento, ni de cuánta gente, cuánto trabajo, se quedarán en los márgenes o desaparecerán del sistema. Construir en ciencia significa sobre todo tiempo, trabajo continuado, fortalecimiento de grupos de investigación, formación de personal científico, técnico y de gestión, todos los protagonistas del trabajo científico.

Por eso, lo que se ha construido en 25 años y se destruye en 3 no podrá reconstruirse sino al cabo de otra generación, y en todo caso serán otros los protagonistas. No es posible hablar en serio de ciencia sin presupuestos plurianuales, sin políticas de formación claras y continuadas, sin una planificación eficiente de los recursos humanos. La deriva presupuestaria y el carácter procíclico de la financiación no son los adecuados para trabajar en ciencia, ni para cambiar el modelo de desarrollo en la perspectiva de una economía sostenible basada en el conocimiento, en el aumento del valor añadido y de la productividad de productos y servicios, y en el trabajo cualificado y digno.

El sector público se enfrenta a la paralización

La mayoría de las subvenciones se agrupan como transferencias de capital (capítulo 7). El fondo nacional de I+D+i dispondrá teóricamente de 342 millones de euros y un total de 797 millones de euros, si se agregan los 575 millones de euros de capítulo 8 y los escasos fondos para infraestructuras y proyectos internacionales. El recorte respecto a 2011 es de más del 31,4% y enmascara un recorte adicional. Efectivamente, la última convocatoria del plan nacional se realizó por un máximo de 325 millones de euros pero se ha adelantado que la cantidad real no superará los 273 millones de euros, un 19% menos de lo avanzado en el BOE. Por tanto, a los recortes adicionales sobre 2011, se suma la caída de 2012. Abundando en la tijera, el FIS se reduce a 110,6 M€, un –9,1 % sobre 2011, confirmando el frenazo a la inversión en proyectos del Plan Nacional 2008-2011.

> **Volvemos al nivel de gasto de 2004 y al nivel de inversión respecto al PIB de 1985**

> **La deriva presupuestaria y el carácter procíclico de la financiación no son los adecuados para trabajar en ciencia, ni para cambiar el modelo de desarrollo**

La suma del fondo nacional de I+D+i y del FIS, o sea el "dinero fresco" que llega al sistema científico en forma de proyectos y equipamiento es de 907,5 millones de euros, frente a los 758 millones de euros invertidos en construcción de armamento. Un contraste que pone en evidencia la poca importancia prestada a la investigación, que se reduce a menos del 14% del total de la función 46. Si el principal instrumento de planificación solo cuenta con estos recursos, poco puede esperarse de la misma. No es, desde luego, una forma eficiente de ayudar al cambio de modelo productivo.

Otro capítulo duramente castigado es el correspondiente a becas/contratos de formación de personal investigador, tanto en el Ministerio de Educación, responsable de las FPU y convocatorias de contratos postdoctorales en el extranjero, como en el MINECO, que financia las FPI ligadas a proyectos del plan nacional. A pesar de los discursos que anuncian que no se han tocado estas partidas, hay una reducción adicional de más del 8% en las FPU, que se suma al -47% de 2010-2011, con un recorte de más de 42 millones de euros en ayudas a la movilidad, en particular -26 millones de euros en ayudas ERASMUS. Las convocatorias se retrasan o desaparecen, tanto las FPU, como FPI y contratos postdoctorales en el extranjero, y 2012 promete empeorar la situación.

El programa de formación de personal técnico e investigador propio del CSIC, las becas/contratos JAE, sigue perdiendo recursos (-30% y -4,8 millones de euros) acumulando el 63,6% de caída desde los 30,2 millones de euros que tenía el programa en 2009. Ya se ha anunciado que en 2012 no habrá convocatorias de nuevas becas/contratos y se analiza cómo pagar los contratos ya concedidos en este programa, una pieza estratégica del Plan de Actuación 2010-2013.

Se anuncia la convocatoria de 340 contratos Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, frente a los 600 de 2011. Solo en el CSIC terminan este año 261 contratos de doctores que se enfrentan en su mayoría al exilio profesional o a la calle pura y dura. Ya se ha comentado que no habrá oferta pública de empleo y las consecuencias que todo ello tendrá para la generación de jóvenes científicos mejor formada de nuestra historia.

Algunas conclusiones

No es con esta política con la que se puede abordar el imprescindible cambio de modelo económico. Se debería, en cambio, partir de una revisión del papel y alcance de la colaboración entre el sector publico y el privado, de las regulaciones mercantil-societarias, del reforzamiento de la capitalización empresarial, creando nuevas reservas obligatorias para fines tecnológicos, abordando un exhaustivo proceso de revisión de los gastos fiscales, y priorizando el tejido empresarial protagonista del modelo empresarial español: las microempresas y las PYMES, con un especial énfasis en el apoyo al tejido innovador.

El estrangulamiento presupuestario del sector público y de la agencia de financiación del sector empresarial más innovador contribuirán a la consolidación del rasgo estructural básico del modelo económico actual: una gestión empresarial obsesionada por el corto plazo, y el simultáneo menosprecio/abandono de las actividades económicas que no ofrezcan rentabilidades de dos dígitos, profundizando en la precariedad y en el ajuste perpetuo de los salarios. Si las políticas implícitas en el drástico recorte de los presupuestos de I+D+i se mantienen, quedará claro que el objetivo no es cambiar el rumbo de la economía y la sociedad españolas, sino consolidar la tasa de beneficios de las grandes empresas y de las finanzas, abandonando al país, sus trabajadores y sus empresas a un destino aciago. <





JESÚS CRUCES Y ALICIA MARTÍNEZ | SERVICIO DE ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN 1º DE MAYO

El tiempo de trabajo en España

"No podemos tener una moneda en la que uno tiene muchas vacaciones y otros muy pocas" (A. Merkel)[1]. Esta ha sido una de las múltiples intervenciones públicas que políticos y empresarios europeos han pronunciado, un argumento que ha sido utilizado de forma interesada para justificar determinadas opciones políticas, en muchas ocasiones alejadas de un diagnóstico riguroso de la realidad.

De esta manera, el debate político europeo sobre la crisis, sus causas y las posibles salidas de la misma ha puesto en un primer plano el tiempo de trabajo, ligado a las reflexiones generadas en torno a la productividad, los salarios y el mantenimiento del empleo. En este artículo presentamos los resultados del estudio realizado por la Fundación 1º de Mayo[2], en el que abordamos el análisis del tiempo de trabajo en España y la Unión Europea a lo largo de la última década. Con él se pretende no sólo arrojar luz sobre las diferentes jornadas de trabajo en Europa, sino también estudiar la relación entre el tiempo de trabajo y las características sociolaborales de los trabajadores y trabajadoras en España.

De acuerdo con los datos de diversas fuentes estadísticas internacionales, en España se realizan más horas de trabajo que en otros países europeos

En el periodo de crisis (2008-2011) el empleo a tiempo parcial en España muestra un mayor crecimiento que en el resto de países europeos

¿Se trabaja menos en España que en otros países europeos?

De acuerdo con los datos de diversas fuentes estadísticas internacionales, en España se realizan más horas de trabajo que en otros países europeos. Estas diferencias se han mantenido sobre todo en la jornada a tiempo completo, y no en las jornadas a tiempo parcial, que en España han sido más cortas que las europeas.

La especialización productiva de la economía española explica buena parte de las diferencias existentes entre España y el resto de países de la Unión Europea. En España, los sectores de la construcción, el comercio y la hostelería, que han tenido un peso relevante en el conjunto de la economía y el empleo, han registrado jornadas de trabajo muy superiores a la media europea. También influyen otros factores, como el hecho de que los trabajadores por cuenta propia tengan una jornada superior a la media europea y que existan más personas con jornadas superiores a las cuarenta horas semanales.

El empleo a tiempo parcial: un aspecto diferenciador. El empleo a tiempo parcial en España presenta más elasticidad que en el resto de Europa, y como en el resto de países, un marcado carácter anticíclico. En 2005, España mostraba una de las tasas más bajas de empleo a tiempo parcial de la Unión Europea, dentro del cual un 13% de los empleos eran temporales, frente a la media europea, que se situaba en un 20% (UE-15). Durante el periodo de crecimiento, desciende el peso ligeramente mientras que la media europea aumenta. En cambio, en el periodo de crisis (2008-2011) el empleo a tiempo parcial en España muestra un mayor crecimiento que en el resto de países europeos, recuperando la fuerte pérdida de empleo temporal registrada en España en este periodo.

Otra de las características del empleo a tiempo parcial en España es el bajo nivel de aceptación o voluntariedad, dado que una parte importante de la población con este tipo de contrato lo tiene por no haber podido acceder a uno a tiempo completo. Esto pone de relieve que se trata de un empleo poco atractivo, dadas las precarias condiciones y derechos laborales asociados.

¿Cuáles son las principales diferencias en tiempo de trabajo en la población trabajadora española?

La jornada laboral media de la población ocupada presentaba en 2005 unos rasgos propios: estaba marcada por una reducida parcialidad, la mayor parte de la po-

blación realizaba jornadas de trabajo similares, tanto a tiempo completo como parcial, y los trabajadores por cuenta propia realizaban jornadas más largas que los asalariados. La jornada media efectiva semanal de la población ocupada era de 39,2 horas semanales. A tiempo completo, que representa del 90% de empleo, se situaba en 42,2 horas, mientras que a tiempo parcial era de 18,9 horas semanales.

Asimismo, existen diferencias entre la población asalariada según la jornada laboral. En función del tipo de contrato, los trabajadores temporales a tiempo completo mostraban en 2005 jornadas más largas que los indefinidos, tanto varones como mujeres. Sin embargo, en el empleo a tiempo parcial, son los y las indefinidos quienes muestran jornadas más largas. Llama la atención la situación de las mujeres, cuya jornada con contrato indefinido es superior a la de los varones, pero inferior en el caso de los contratos temporales. Las jornadas laborales cortas de las mujeres con empleo a tiempo parcial y temporal (18 horas semanales) son especialmente relevantes dado que las mujeres son mayoría en este tipo de empleos.

> **La jornada de las mujeres con contrato indefinido es superior a la de los varones, pero inferior en el caso de los contratos temporales**

> **Las jornadas laborales cortas de las mujeres con empleo a tiempo parcial y temporal (18 horas semanales) son especialmente relevantes dado que las mujeres son mayoría en este tipo de empleos**

Existen también diferencias sectoriales importantes. En el empleo a tiempo completo las jornadas más largas se encuentran en las ramas de actividad que tienen más peso en el empleo, y las más reducidas se corresponden con las ramas con amplio porcentaje de empleo público -y elevada presencia de mujeres-. Las jornadas de trabajo más largas a tiempo completo se encuentran en los sectores de construcción, comercio, hostelería y transporte, y las más cortas en los sectores de la Administración pública, educación y actividades sanitarias.

La involuntariedad de la contratación a tiempo parcial es otro aspecto destacable, ligado a la distribución sexual del trabajo. La parcialidad es muy elevada entre las mujeres, y los motivos que se esgrimen son, además de la imposibilidad de encontrar empleo a tiempo completo, la atención a las situaciones de dependencia de niños y adultos enfermos, así como las responsabilidades familiares y personales. De hecho, tan sólo un 12% de los empleados a tiempo parcial afirman tenerlo de forma completamente voluntaria –no quieren tener un empleo a tiempo completo.

Por otra parte, el 10,4% de los asalariados a tiempo completo trabajaba horas extraordinarias, realizando una media de 9 horas retribuidas y 9,2 no retribuidas. Existen diferencias considerables en función del sexo, de los sectores de actividad y del tipo de contrato. Así, las mujeres realizaban más horas extra retribuidas que los varones, mientras que los varones realizaban más horas no retribuidas.

¿Cómo evolucionó la jornada laboral en el periodo de crecimiento económico en España?

Existe una tendencia hacia la reducción de horas de trabajo, que responde a la mayor creación de empleos con jornadas medias y cortas. A lo largo del periodo se redujo la jornada efectiva de trabajo en un punto porcentual hasta situarse en 38,2 horas semanales en 2007. Esta evolución responde a la disminución de la jornada a tiempo completo. Entre 2005 y 2007 se produce un aumento generalizado del empleo, pero concentrado en las jornadas con 40 horas e inferiores, mientras disminuyeron los empleos con jornadas superiores. Esta tendencia se explica en la evolución del empleo de determinados sectores con gran peso, como la construcción y actividades vinculadas. A tiempo parcial, esta evolución no ha sido tan marcada, aunque se aprecia un leve aumento de los empleos con jornadas más cortas.

En todo caso, si prestamos atención exclusivamente a las jornadas más largas de la población asalariada a tiempo completo, se observa que los sectores con este tipo de jornada aumentan considerablemente su peso en el empleo, mientras que aquellos con jornadas más reducidas disminuyen. Un ejemplo representativo es el sector de la construcción, en el que se observa un aumento del empleo, concentrado en las jornadas de 40 horas y superiores. A tiempo parcial, las jornadas medias de los principales sectores disminuyen, especialmente en los sectores de transportes e inmobiliarias, entre otros.

¿Qué cambios se están produciendo durante la crisis económica?

Se está experimentando una disminución de la jornada que responde al aumento de la parcialidad y a la disminución de empleos con jornadas medias y largas. La jornada media efectiva semanal continúa reduciéndose

hasta situarse en 37,4 horas semanales en 2011. Esta evolución responde a la evolución del empleo, que muestra una destrucción de puestos de trabajo a tiempo completo y un aumento de empleos a tiempo parcial (5,6%). Los varones han sido los principales protagonistas de esta tendencia, ya que han sufrido una reducción de empleo a tiempo completo (17%), a la vez que han aumentado el empleo a tiempo parcial (un 25%). Esto explica el aumento de la tasa parcialidad, así como el crecimiento de la tasa de parcialidad de los varones, pese a estar aún muy lejos de la elevada tasa de las mujeres.

Respecto a los motivos de la parcialidad en este periodo, el porcentaje de varones con estas jornadas que afirman que la realizan por falta de alternativa se ha duplicado, mientras que en caso de las mujeres ha sido algo menor. En el segundo trimestre del año 2011, tan sólo un 9% de la población con jornada a tiempo parcial afirma que responde a su voluntad.

Asimismo, durante el periodo de crisis, la jornada de trabajo de la población asalariada muestra evoluciones sectoriales diferenciadas. Los cambios más notables se presentan en hotelería y construcción, donde se reduce la jornada, así como en actividades de los hogares, cuya jornada aumenta a lo largo del periodo.

Estas distintas evoluciones se producen por los diversos comportamientos sectoriales fruto de la crisis. En ocasiones, debido a la mayor destrucción de empleos con jornadas superiores (construcción) y en otros por la creación de empleos con jornadas más cortas (hostelería), así como por la destrucción de empleos con jornadas inferiores y aumento de los de jornadas más largas (actividades de los hogares). A tiempo parcial, destacan las reducciones registradas en la industria manufacturera y de la hostelería, que son resultado de la destrucción de empleo con jornadas de 20 a 39 horas y de la mayor creación de empleo con jornadas menores, respectivamente.

Los trabajadores y trabajadoras ¿tienen jornadas laborales similares?

Existen determinados grupos de la población trabajadora que reflejan una posición claramente desaventajada con respecto al tiempo de trabajo. La situación de las mujeres es una buena muestra de ello, ya que tienen mayor presencia en las jornadas cortas[3], a la vez que, en el ámbito reproductivo, siguen dedicando una parte importante de su tiempo al trabajo relacionado con el hogar, el cuidado de niños o la atención a personas en situación de dependencia. La mayor presencia en el empleo a tiempo parcial y su alto grado de involuntariedad, y el peso del trabajo reproductivo reflejan la posición desigual de las mujeres con respecto al empleo y los derechos asociados a éste (prestaciones sociales por desempleo, jubilación, etc.).

> **En el segundo trimestre del año 2011, tan sólo un 9% de la población con jornada a tiempo parcial afirma que responde a su voluntad**

> **La mayor presencia en el empleo a tiempo parcial y su alto grado de involuntariedad, y el peso del trabajo reproductivo reflejan la posición desigual de las mujeres con respecto al empleo y los derechos asociados**

> **Durante el periodo de crisis diversos países han potenciado programas de trabajo compartido, que han fomentado el mantenimiento del empleo y la capacidad productiva de las empresas y han reducido la repercusión de la crisis en el mercado de trabajo**

De forma específica, también destaca que existe una mayor prolongación de la jornada a tiempo parcial en el caso de las mujeres, determinados grupos de edad, las personas con contrato temporal, así como las que se encuentran ocupadas en determinados sectores de actividad (como, por ejemplo, en la industria manufacturera, comercio, hostelería, actividades administrativas, educación, actividades sanitarias, actividades artísticas y hogares), así como las ocupaciones de menor cualificación.

Empleo y tiempo de trabajo: ¿qué iniciativas se han desarrollado?

Durante el periodo de crisis diversos países han potenciado programas de trabajo compartido, cuya cobertura en unos casos se ha visto ampliada, se ha orientado hacia nuevas materias (como la formación a los trabajadores), o se han generado nuevos marcos normativos. Estos programas han fomentado el mantenimiento el empleo y la capacidad productiva de las empresas y han reducido la repercusión de la crisis en el mercado de trabajo. Son mayoritarios en los países de Europa central, donde el Estado ha cubierto una parte de los costes salariales del trabajador.

A pesar de que en España durante el periodo de

crisis también se haya reducido el tiempo de trabajo, éste no ha tenido la misma repercusión en el empleo que en otros países. En España, esta reducción responde, sobre todo, a la destrucción de empleos con jornadas medias y altas a tiempo completo. Entre 2008 y 2011, la jornada a tiempo completo en España se reduce un 1,7%, paralelamente a una destrucción de 2,2 millones de puestos de trabajo con esta jornada.

Algunos elementos de reflexión y propuestas de actuación

El estudio al que hacemos referencia ha puesto de manifiesto la existencia de dinámicas diferenciadas en el comportamiento del tiempo de trabajo, en relación a cuestiones como el empleo a tiempo a tiempo parcial, las jornadas prolongadas o las jornadas atípicas. En base a estas cuestiones se pueden definir varios ejes de actuación para la elaboración de políticas y medidas que ayuden a superar la crisis.

> **Sería conveniente reforzar el papel de la negociación colectiva para promover mecanismos que permitan alcanzar acuerdos de tiempo de trabajo y flexibilidad interna**

Así, frente a la fuerte destrucción de puestos de trabajo en España, sería necesario promover el trabajo compartido en el marco de la flexibilidad interna como alternativa a la flexibilidad externa. En un contexto de crisis, las diferentes medidas de flexibilidad interna, entre las que destacan aquellas de redistribución del tiempo de trabajo, deben jugar un papel importante en las propuestas que se generen como una salida justa de la crisis, siempre de manera negociada y pactada entre los agentes sociales, sin que signifique una merma de la renta de los trabajadores, potenciando la creación del empleo y la mejora de las condiciones trabajo.

Por esta razón, sería conveniente reforzar el papel de la negociación colectiva para promover mecanismos que permitan alcanzar acuerdos de tiempo de trabajo y flexibilidad interna, dotando de contenido los convenios colectivos, regulando los criterios, causas, procedimientos, periodos temporales y periodos de referencia para la movilidad funcional y la distribución irregular de la jornada en el ámbito de la empresa. Desde una premisa negociada, la flexibilidad interna no debe responder únicamente a las expectativas empresariales, que mermen la capacidad de intervención de los representantes de los trabajadores.

El estudio de las jornadas laborales ha puesto de relieve la necesidad de profundizar en el análisis de determinadas cuestiones que requieren un tratamiento más específico. Así, sería pertinente abordar con mayor detalle las características del empleo a tiempo parcial, especialmente con respecto al elevado nivel de involuntariedad y las condiciones de trabajo y protección social. Sería necesario mejorar las condiciones ligadas a este tipo de empleo, fomentando los ingresos suficientes y sistemas justos de protección social; eliminando las barreras que les colocan en una posición desfavorable en relación a las jornadas a tiempo completo; facilitando las transiciones de un tipo de jornada a otro; y, sobre todo, estableciendo una política integral que garantice la igualdad de oportunidades.

Sería necesario también prestar mayor atención a los colectivos desfavorecidos en el mercado de trabajo. Las mujeres presentan una posición claramente desigual con respecto al tiempo de trabajo o el empleo a tiempo parcial, lo que implica en último término menos salarios y derechos asociados al empleo. La segmentación de la población trabajadora a partir del tiempo de trabajo impulsa a seguir potenciando las políticas de igualdad de oportunidades y políticas de conciliación de la vida laboral y personal, así como a reforzar los servicios públicos que garanticen la cobertura de las necesidades sociales de cuidado y atención a la dependencia, entre otras.

Frente aquellas propuestas que, en el contexto de crisis actual, vinculan la reanimación económica y la generación de puestos de trabajo a la reducción de salarios y aumento del tiempo de trabajo, es necesario tomar el camino opuesto: la flexibilidad interna y la una reducción del tiempo de trabajo, que permita un mayor reparto del empleo, de forma paralela a una apuesta por la formación e investigación para el impulso de un cambio de modelo productivo, que ayude a superar la segmentación de la población trabajadora y que no suponga una pérdida de derechos laborales y sociales. <

NOTAS:

[1] La voz de Galicia.es, 18/05/2011

[2] Aragón, J., Cruces, J., Martínez, A., Rocha, F. (2012): *El tiempo de trabajo y la Jornada Laboral en España.* Unigráficas GPS. Madrid.

[3] Aunque no tiene por qué asociarse a peores condiciones laborales, ya que las mujeres tienen una elevada presencia en determinados sectores de actividad (como por ejemplo, la Administración pública, educación o actividades sanitarias y servicios sociales), ligados a jornadas laborales más cortas.

LOS DATOS TIENEN LA PALABRA

Jesús Cruces | Coordinador del Servicio de Estudios y director del Hispabarómetro (Fundación 1º de Mayo)

HORAS EFECTIVAS ANUALES (MEDIA ANUAL DE HORAS POR TRABAJADOR)

Datos OCDE, 2011.

Austria:	1.587
Bélgica:	1.551
Alemania:	1.419
Italia:	1.778
Luxemburgo:	1.616
España:	1.663
Suecia:	1.624
Reino Unido:	1.647
Estados Unidos:	1.778
Media OCDE:	1.749

HORAS EFECTIVAS (HORAS SEMANALES)

Datos Eurostat, 2011 (2º trim.)

A TIEMPO COMPLETO

UE27:	40,6
UE15:	40,5
España:	40,5

A TIEMPO PARCIAL

UE27:	19,9
UE15:	19,6
España:	18,6

Datos INE, 2011 (2º trim.)

• A tiempo completo, los varones realizaron jornadas superiores (41,4 horas) a las de las mujeres (39,1); a tiempo parcial, las diferencias son menores, aunque siguen siendo superiores (0,7 horas).

EMPLEO A TIEMPO PARCIAL (% SOBRE EL TOTAL DEL EMPLEO)

Datos Eurostat, 2011 (2º trim.)

UE27:	19,6
UE15:	22,6
España:	14,1

Datos INE, 2011 (2º trim.)

• El crecimiento del empleo a tiempo parcial en España durante la crisis (2008-2011) ha sido superior (17%) al de la media europea (7%).

• En 2011, 53% de las personas tiene empleo a tiempo parcial por no poder haber accedido a uno a tiempo completo (1,1 millones); en 2008, eran el 30%.
El 87% de las personas que no han podido acceder a un empleo a tiempo completo son mujeres.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN JORNADA (MILES Y %)

Datos INE, 2011 (2º trim.)

A TIEMPO COMPLETO

• El 47,1% de los trabajadores realizó una jornada de 40 horas y un 22,3% más de 40 horas semanales.

A TIEMPO PARCIAL

• Un 52,8% de los trabajadores a tiempo parcial realizó un jornada de 20 a 29 horas, mientras que un 6,9% tuvo una jornada de 30 a 39 horas.

TRABAJO PRODUCTIVO Y REPRODUCTIVO

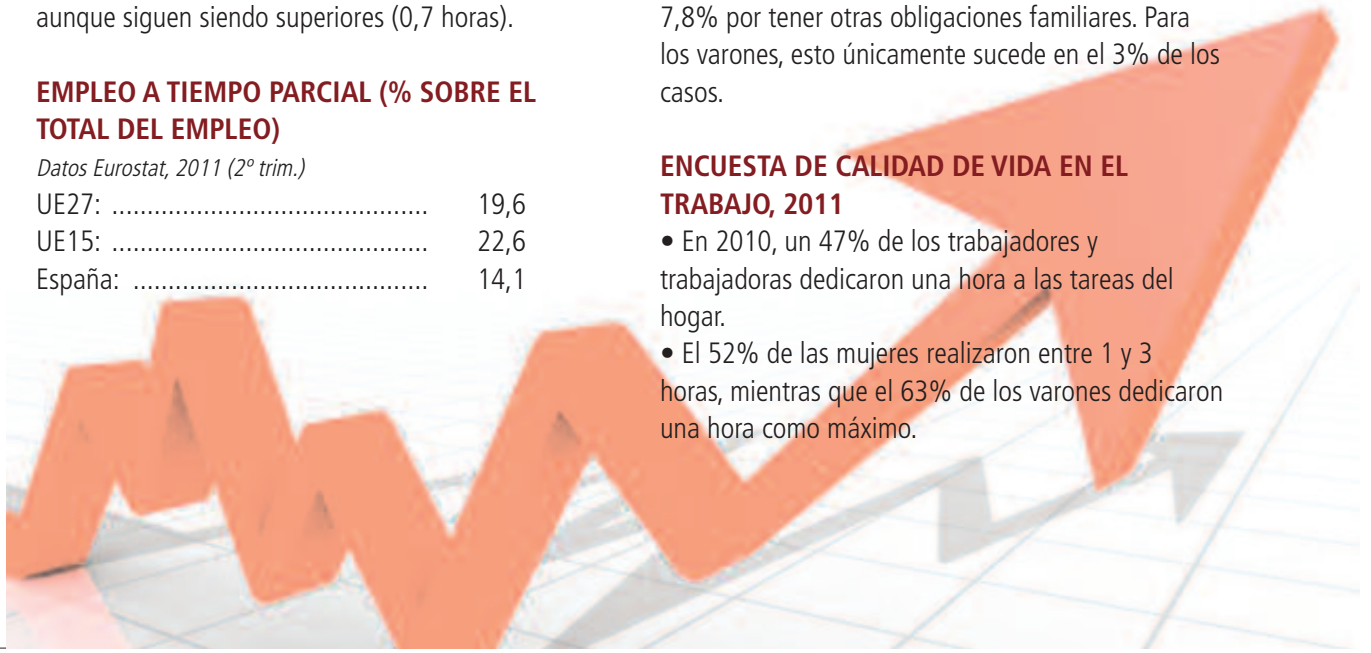
Datos INE, 2011 (2º trim.)

• El 15,5% de las mujeres a tiempo parcial lo tienen por el cuidado de niños o adultos dependientes y un 7,8% por tener otras obligaciones familiares. Para los varones, esto únicamente sucede en el 3% de los casos.

ENCUESTA DE CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO, 2011

• En 2010, un 47% de los trabajadores y trabajadoras dedicaron una hora a las tareas del hogar.

• El 52% de las mujeres realizaron entre 1 y 3 horas, mientras que el 63% de los varones dedicaron una hora como máximo.





MANUEL DANIEL RODRÍGUEZ ROZADA | REPRESENTANTE DE CC OO EN EL COMITÉ EUROPEO DE FRANCE TELECOM

Acción sindical desde un comité europeo: evaluación sobre el estrés en el grupo France Telecom

Uno de los aspectos fundamentales en la actividad sindical es la vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras y la prevención de los riesgos laborales a los que nos exponemos. En una empresa como France Telecom España, frente a los tradicionales riesgos relacionados con el entorno físico, condiciones ambientales, ergonomía, higiene, etc., cobran cada vez más importancia los riesgos derivados de anomalías en la organización del trabajo y en las relaciones humanas: esto es, los riesgos psicosociales y, entre ellos, el estrés laboral.

Tomando como referencia el *Acuerdo Europeo sobre el Estrés Laboral*, en CC OO de France Telecom (FT) hemos estado trabajando desde 2008 en el comité europeo de esta empresa en la elaboración de una evaluación internacional que sirva para medir, y posteriormente prevenir, el estrés en la empresa.

El comité europeo de France Telecom se creó en el año 2004 al amparo de una directiva de la Unión Europea que permite la participación de los trabajadores y trabajadoras en las empresas de dimensión comunitaria. El comité europeo de FT está compuesto por representantes sindicales de los distintos países en los que opera France Telecom: Francia, Alemania, Inglaterra, Italia, Polonia, Bélgica, Portugal, Suecia, Suiza, Noruega, Dinamarca, Rumania, Eslovaquia, Irlanda…, y así hasta veintidós naciones, incluyendo, lógicamente, a España. El volumen de la plantilla determina el número de representantes por país: a España le corresponde uno y pertenece al único sindicato con representación estatal en la empresa: CC OO.

“Ha sido la primera vez que desde un comité europeo se promueve que en una multinacional (France Telecom) se realice una evaluación internacional para prevenir el estrés

“Participaron 39.000 trabajadores y trabajadoras de 19 países distintos, y se lanzó en nueve idiomas diferentes de manera simultánea en toda Europa

“Un 13% de la plantilla española está en situación de riesgo alto para su salud psicosocial a causa del estrés y el 31% en riesgo medio

Evaluación

Tras un largo tira y afloja en el comité europeo de FT, con CC OO en su comité restringido, se llegó a un acuerdo en septiembre de 2010 para realizar una evaluación europea sobre el estrés laboral. Lo que supone un hito histórico, pues ha sido la primera vez que desde un Comité Europeo se promueve que una multinacional se realice una evaluación internacional para prevenir el estrés.

Participaron 39.000 trabajadores y trabajadoras de 19 países distintos, y se lanzó en nueve idiomas diferentes de manera simultánea en toda Europa. Planificar esta evaluación conllevó dos principales retos: un reto técnico y otro de método de evaluación a aplicar.

Una consultora independiente, elegida por los representantes de los trabajadores y trabajadoras europeos de FT, se encargó del proceso, garantizando totalmente el anonimato y la confidencialidad mediante un algoritmo matemático que disoció una clave recibida por el trabajador, de una nueva creada por él mismo. Asimismo, diseñó una evaluación *ad hoc* en conjunto con el grupo de trabajo creado en el seno del comité europeo de FT, en el que CC OO estaba presente, que contenía preguntas con problemáticas específicas de los diferentes países y el cuestionario GHQ12, que

es un método internacionalmente avalado que mide la salud psicosocial global del individuo, lo que dotó al cuestionario final de 73 preguntas de base científica.

Los resultados

Los resultados globales de esta evaluación internacional sobre el estrés y el informe con el análisis y recomendaciones para España han sido editados hace poco. FT España, con una de las participaciones más elevadas de toda Europa, lo que da más fiabilidad y contundencia a los datos objetivos expuestos, muestra los siguientes resultados:

Un 13 % de la plantilla española está en situación de riesgo alto para su salud psicosocial a causa del estrés, y el 31 % en riesgo medio. Los peores resultados se obtienen en las áreas relacionadas con la atención al cliente y las ventas.

El informe, al comparar la situación de los trabajadores y trabajadoras del Grupo FT en España con la de otros países, destaca negativamente varios aspectos:

— Miedo al despido. Como colofón, el temor a perder el puesto de trabajo es otro rasgo distintivo de FT España. El chorreo constante de despidos injustificados, improcedentes y aleatorios producido en los últimos años ha generado un temor colectivo al despido perfectamente identificado en el informe, especialmente entre la plantilla con mayor antigüedad.

— Relación tensa entre empleados y dirección. La dirección española debe mejorar mucho sus relaciones con los trabajadores y trabajadoras, según el informe. Lo peor es que con su estilo de mando contagian a toda la cadena jerárquica, viciando las relaciones entre compañeros, que se traduce en una sensación de aislamiento y ausencia de apoyo social. Las mayores tensiones entre managers y trabajadores, según el informe, se detectan en el área de redes y en las áreas de ventas.

— Sobrecarga de trabajo. La presencia significativa de exceso de trabajo es otro factor característico en España que, unido a los anteriores, provoca una organización fatigada, desmotivada y estancada, sin ilusión por el futuro. En el apartado referido al trabajo repetitivo y monótono salimos bien parados, excepto el colectivo específico de mujeres del área de finanzas.

— Ausencia de promoción profesional. En FT España los ascensos son como los billetes de 500 euros: sabemos que existen pero nunca hemos visto uno; por eso, el informe habla de "estancamiento más que de estabilidad laboral". Las constantes denuncias realizadas por CC OO en este sentido se corroboran: no existe carrera profesional en FT porque las vacantes que supondrían un ascenso se cubren con personal de nueva contratación, que entra a un mejor puesto y con mayor salario que quienes estamos dentro.

> **Los peores resultados se obtienen en las áreas relacionadas con la atención al cliente y las ventas**

> **El chorreo constante de despidos injustificados, improcedentes y aleatorios producido en los últimos años ha generado un temor colectivo al despido perfectamente identificado en el informe**

> **La dirección española debe mejorar mucho sus relaciones con los trabajadores y trabajadoras, según el informe**

Acciones

A raíz de estos resultados se produjeron varias reuniones entre CC OO y la dirección de la empresa, en las cuales insistimos que ahora hay datos de lo que CC OO llevaba tiempo denunciando, y se han consensuado acciones a nivel nacional como:

- La dirección ha puesto en marcha formaciones masivas de jefes de equipo para saber detectar y manejar el estrés entre sus equipos.
- Se han realizado formaciones a managers sobre gestión de equipos.
- Ha aceptado poner en marcha un plan por el cual el bienestar de la plantilla pesa hasta un 30% en el variable de los directores y gerentes. Medible mediante una encuesta anual, llamada Barómetro Social Internacional. (que se va a realizar en toda Europa, desde París).
- Ha implantado un sistema de apoyo psicológico gratuito durante las 24 h para toda la plantilla.
- Se ha arrancado la primera evaluación de riesgos psicosociales para FT España.
- Para potenciar la carrera y el desarrollo profesional ha arrancado un plan individual de formación, aunque no han concretado nada sobre evolución de carrera.

Desde CC OO seguimos insistiendo en varios puntos como:

- Se deben establecer objetivos S.M.A.R.T. (Específicos, Medibles, Alcanzables, Realistas y con un plazo determinado en el Tiempo)
- Se debe organizar el trabajo de forma saludable y evitar las órdenes contradictorias.

• Se deben buscar soluciones que mejoren la conciliación de la vida laboral con la personal, implantando modalidades de teletrabajo donde sea posible. Actualmente estamos en un piloto de teletrabajo, pero con el que no estamos de acuerdo en la modalidad que la dirección lo quiere desarrollar.

• Se debe evaluar y hacer seguimiento de todos estos ítems a través de un grupo especializado de trabajo en riesgos psicosociales que está actualmente en activo, a la espera de analizar los resultados de la primera encuesta de riesgos psicosociales en FT España.

"En France Telecom España los ascensos son como los billetes de 500 euros: sabemos que existen pero nunca hemos visto uno; por eso, el informe habla de "estancamiento más que de estabilidad laboral"

"A raíz de esta evaluación, se produjeron varias reuniones entre CC OO y la dirección de la empresa, y se han consensuado acciones a nivel nacional

• Reuniones con los directores de las áreas más perjudicadas.

• Instauración de evaluaciones 180º en las áreas de riesgo detectadas.

Desde CC OO en FT sabemos que queda mucho trabajo por hacer. Sobre todo, tenemos que estar vigilantes para que estas medidas no sean un lavado de cara sin impacto real en el trabajo del día a día. Aunque somos conscientes que esto llevará años, al igual que nos ha llevado años de trabajo llegar hasta aquí.

Desde el grupo de trabajo de eiesgos psicosociales y la sección sindical intercentros de CC OO en FT, queremos agradecer a los compañeros y compañeras que nos han ayudado a desarrollar este trabajo: departamentos de salud laboral de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC OO de Asturias y Madrid, a la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico por los cursos que nos han permitido prepararnos para el reto internacional en las relaciones laborales y, sobre manera, los delegados y delegadas, afiliados y afiliadas, de CC OO en FT España, por su coherente apoyo y su trabajo diario. <



LIBROS FUNDACIÓN 1º MAYO WWW.1MAYO.CCOO.ES

Un sindicalismo para el futuro

Este libro, coordinado por Rodolfo Benito, presidente de la Fundación 1º de Mayo, es el fruto del trabajo de numerosas personas y sesiones de trabajo en los últimos meses, en las que se ha reflexionado colectivamente sobre el trabajo y el cambio social, todo ello para definir la mejor acción e intervención del sindicalismo ante el futuro. Hemos analizado la realidad del sindicalismo hoy y los objetivos del mismo ante el proceso de cambios al que venimos asistiendo.



LIBROS FUNDACIÓN 1º MAYO WWW.1MAYO.CCOO.ES

Reivindicación del sindicalismo

Libro editado por la Fundación 1º de Mayo bajo la coordinación de Pere J. Beneyto, profesor de la Universidad de Valencia, en el que se recogen trabajos y reflexiones de Ignacio Fernández Toxo, Rodolfo Benito, Ramiro Reig y el propio Pere J. Beneyto. Además, y como elemento central del libro, se incluyen 38 entrevistas realizadas a sindicalistas "de base" y a una veintena de personas de diferentes ámbitos cultural y profesional. Este libro pretende aportar estudios, experiencias y propuestas desde y sobre el sindicalismo, reivindicando sus valores, función social y conquistas civilizatorias, sin negar por ello sus dificultades e insuficiencias.

EL COMPROMISO DE LA MEMORIA

Fernando Álvarez. Centro de Documentación de las Migraciones. Fundación 1º de Mayo.



Cierra este número un dibujo de autor desconocido. Se encuentra en un expediente del Fondo Documental de la Delegación Exterior de Comisiones Obreras (DECO), que custodia el Centro de Documentación de las Migraciones de la Fundación 1º de Mayo. El citado expediente contiene, además, una serie de documentos generados por la DECO en sus gestiones para organizar en Milán una gran exposición de pintura y artes plásticas, con el propósito de recaudar fondos destinados a la solidaridad con las luchas de las Comisiones Obreras.

La exposición se celebró, con el nombre *Que trata de España* (el título del libro que Blas de Otero publicara en París en 1964) en la primavera de 1972, hace ahora cuarenta años. Entonces las Comisiones Obreras estaban sometidas a la persecución y sus activistas eran víctimas de las detenciones, las torturas y la cárcel.

Alberti, Canogar, Úrculo, Genovés, Gordillo, Suara, Tapies o Ibarrola fueron algunos de la larga lista de pintores y artistas plásticos que donaron una de sus obras para la exposición.